



**แผนยุทธศาสตร์
กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
(พ.ศ. 2567 – 2570)**



**สำนักงานกองทุนหมู่บ้าน
และชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.)**

คำนำ

ประเทศไทยได้กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่วิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ได้จำแนกแผนต่อเป้าหมายการพัฒนาประเทศออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนระดับที่ 3 เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และ 2 ให้บรรลุเป้าหมาย

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (กทบ.) จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2547 โดยมีเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้านและชุมชนเมือง ให้ชุมชนเป็นผู้กำหนดอนาคตและจัดการชุมชนด้วยภูมิปัญญาหรือทุนทางสังคมของตนเอง ทั้งในด้านการเรียนรู้ การสร้างและพัฒนา การแก้ไขปัญหา การสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

เพื่อให้การพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองบรรลุวัตถุประสงค์ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติฯ และสอดคล้องกับแผนทั้ง 3 ระดับ สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) ในฐานะเลขานุการจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติขึ้น โดยในปีงบประมาณ 2566 ดำเนินการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (2566-2570) และในปี 2567 ดำเนินการทบทวนแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ นโยบายรัฐบาล และนโยบายคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติเพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้ทันสมัย จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567-2570)

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ให้บรรลุผลสำเร็จ ก้าวสู่วิสัยทัศน์การพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและตอบสนองต่อบริบททั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง
2. การปรับปรุง พื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน
3. การส่งเสริมเครือข่ายและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ
4. การยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ได้รับความร่วมมือและกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ภาคีเครือข่าย และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมทั้งบุคลากรของ สทบ. ทั้งหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานภูมิภาคที่ได้ร่วมกันให้ความเห็น แนวทาง และข้อเสนอแนะ สทบ. จึงขอขอบคุณทุกความร่วมมือที่ทำให้แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567 – 2570) เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ฯ นี้ จะได้นำไปใช้ให้ปรากฏผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์
สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
มิถุนายน 2567

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร.....	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ.....	5
1. แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580).....	5
2. แผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง	7
3. แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	10
ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ.....	23
1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน (SWOT Matrix)	23
2. การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่การกำหนดกลยุทธ์	28
ส่วนที่ 4 แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567 - 2570)	32
1. วิสัยทัศน์	32
2. พันธกิจ.....	32
3. เป้าประสงค์.....	32
4. ค่านิยม	32
5. ประเด็นยุทธศาสตร์.....	33
6. วัตถุประสงค์รายประเด็นยุทธศาสตร์	33
7. ตัวชี้วัดรายประเด็นยุทธศาสตร์.....	34
8. ผลผลิตหรือผลลัพธ์ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	35
9. กลยุทธ์การดำเนินงาน	37
10. แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map).....	44

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2547 เป็นการเสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้านและชุมชนเมือง ด้วยการให้ชุมชนเป็นผู้กำหนดอนาคตและจัดการหมู่บ้านหรือชุมชนตามภูมิปัญญาหรือทุนทางสังคมของตนเอง ในด้านการเรียนรู้ การสร้างและการพัฒนาด้วยความคิดริเริ่มเพื่อการแก้ไขปัญหา การสร้างศักยภาพ และความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ตลอดจนองค์กรชุมชนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง รวมทั้งการกระตุ้นเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชนเมืองอันเป็นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

ดังนั้น แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567 - 2570) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติมีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันและเชื่อมโยงกับทิศทางการนโยบายระดับประเทศ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ปี พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และนโยบาย/แผนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในอนาคตให้มีความเหมาะสม เชื่อมโยง และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้งอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางในการกำหนดแผนปฏิบัติการและจัดทำงานงบประมาณ

แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567 - 2570)

วิสัยทัศน์

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เป็นแหล่งเงินทุนและศูนย์กลางการเรียนรู้ ที่สร้างโอกาสสร้างงาน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจและสังคมฐานรากที่เข้มแข็ง มีความมั่นคง และยั่งยืน

พันธกิจ

1. สร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน เป็นศูนย์กลางและโครงข่ายของการเรียนรู้และเงินทุน ในการพัฒนาสวัสดิภาพ สวัสดิการ และการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านและชุมชนเมือง
2. พัฒนาระบบเศรษฐกิจและสังคมครัวเรือน และหมู่บ้าน/ชุมชน ไปสู่ระบบเศรษฐกิจและสังคมของชาติ ด้วยแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามวิถีและภูมิปัญญาตนเองของชุมชนท้องถิ่น

เป้าประสงค์

การสร้างความมั่นคงเข้มแข็งให้กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง มุ่งเน้นให้หมู่บ้านและชุมชนเมืองสามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้ พึ่งพาตัวเอง เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ ของประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง

การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็ง เป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้กองทุนหมู่บ้านในพื้นที่มีกลไกการบริหารจัดการที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน รวมทั้งมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กองทุนหมู่บ้านสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาความมั่นคงและคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยมีเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย

1. เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญให้กับคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกในการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้าน
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน
3. เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุนหมู่บ้านให้สามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

- กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกระดับศักยภาพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนสังคมและเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชนให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุงและฟื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน

การปรับปรุงและฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้าน เป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาในการบริหารจัดการให้กลับสู่สภาวะปกติ เพื่อให้เป็นกองทุนที่สามารถบริหารจัดการโดยคนในหมู่บ้านและชุมชนได้จนกระทั่งเป็นกองทุนหมู่บ้านที่เข้มแข็ง และในส่วนของยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนเป็นการพัฒนากองทุนหมู่บ้านที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามแนวทางของแต่ละกองทุน ซึ่งการพัฒนาสถาบันการเงินชุมชนมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับกองทุนหมู่บ้านที่มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการบริหารจัดการให้ก้าวไปสู่การเป็นสถาบันการเงินชุมชนที่มีขอบเขตการให้บริการที่กว้างมากยิ่งขึ้น การปรับปรุงและฟื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านจึงเป็นการพัฒนาความมั่นคงและคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้ดียิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย

1. เพื่อปรับปรุง แก้ไข และฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาให้กลับสู่สภาวะปกติ ไม่มีปัญหาหนี้ค้างชำระหรือหนี้เสีย สามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้
2. เพื่อเพิ่มศักยภาพกองทุนหมู่บ้านที่มีการบริหารจัดการที่ดีให้ก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 2.1 ปรับปรุงและฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาและยกระดับกองทุนหมู่บ้านที่เข้มแข็งก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน เป็นการพัฒนากลไกการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และระดับภาค คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในระดับอำเภอและระดับจังหวัด รวมไปถึงหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมการพัฒนาชุมชน ธนาคารออมสิน

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สำนักงานอัยการสูงสุด เป็นต้น โดยมีเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในระดับต่าง ๆ ให้เข้มแข็ง
2. เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ในการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้าน ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

กลยุทธ์การดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้านร่วมกับคณะกรรมการสนับสนุน และติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ เป็นการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในแง่ของกลไกการบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยีสนับสนุน การดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร โดยมีเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย

1. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการกำกับดูแล การบริหารจัดการ และการดำเนินงาน ภายในองค์กร
2. เพื่อจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กร
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีความเพียงพอ และมีศักยภาพในการดำเนินงาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 4.1 ปรับปรุงและพัฒนากลไกในการบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ 4.2 ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการและ กำกับดูแลกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.3 บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ องค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ในการศึกษาและจัดทำยุทธศาสตร์ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในปัจจุบัน จำเป็นที่จะต้องทำการศึกษานโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากจากหน่วยงานระดับประเทศและหน่วยงานที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำข้อมูลมาจัดทำเป็นยุทธศาสตร์ที่ทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานที่สอดคล้องในทิศทางเดียวกันได้ จากการวิเคราะห์ควรมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน ดังนี้

1. แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

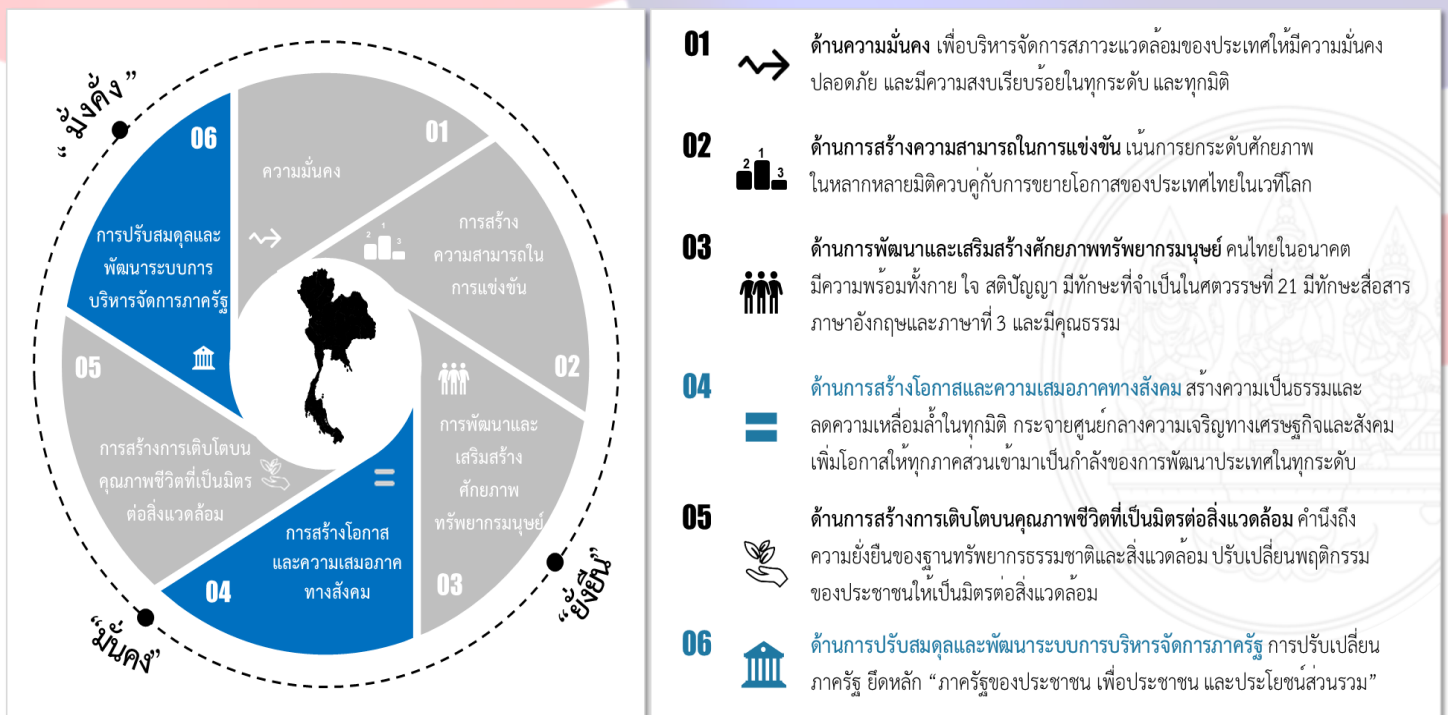
ในการที่จะทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคต จำเป็นต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาในระยะยาวและเป็นแนวทางในการพัฒนาให้แก่ทุกภาคส่วนให้สามารถขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน โดยการพัฒนาดังกล่าวนี้นี้จะต้องบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูง อยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว สังคมมีความเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี จะประกอบไปด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580, 2561) โดยมีบริบทที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

มีเป้าหมายเพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม โดยมีความเกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในประเด็นการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี การเสริมสร้างพลังทางสังคม และการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง

1.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

มีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสมและมีธรรมาภิบาล โดยมีความเกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในประเด็นการพัฒนาสมรรถนะองค์กร เพื่อพัฒนาระบบและความสามารถของบุคลากรในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างเหมาะสม



ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

รูปที่ 1 กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

2. แผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับ 2 ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยแต่ละแผนมีบริบทที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ดังนี้

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมาย และตัวชี้วัดในการดำเนินการ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาและแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวนรวม 23 ประเด็น ได้แก่ 1. ความมั่นคง 2. การต่างประเทศ 3. การเกษตร 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 5. การท่องเที่ยว 6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ 7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม 11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 12. การพัฒนาการเรียนรู้ 13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี 14. ศักยภาพการกีฬา 15. พลังทางสังคม 16. เศรษฐกิจฐานราก 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ 23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566 - 2580 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, 2566) โดยมีบริบทที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติใน 3 ประเด็น ดังนี้

2.1.1 ประเด็นที่ 16 เศรษฐกิจฐานราก

เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในแผนย่อยการยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ และการสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ ช่วยเหลือเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน มีคุณธรรม และเป็นระบบเศรษฐกิจที่เอื้อให้เกิดการพัฒนาด้านอื่น ๆ ในพื้นที่ เกิดการสร้างอาชีพ และการกระจายรายได้ ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำและไม่เสมอภาคจากระดับชุมชนผ่านการส่งเสริมเศรษฐกิจระดับชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้

2.1.2 ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในแผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน การบริหารจัดการการเงินการคลัง การปรับสมดุลภาครัฐ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ และการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะองค์กรให้สามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ มีการพัฒนาระบบและความสามารถของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้ประกอบการและประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

2.1.3 ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ

2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

จากรัฐธรรมนูญ มาตรา 65 กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ ประกอบกับมาตรา 257 และมาตรา 259 กำหนดให้ทำการปฏิรูปประเทศเพื่อวางรากฐานการพัฒนาไปสู่ประเทศที่มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีความสมดุล ประชาชนในสังคมมีโอกาสทัดเทียมกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีสาระสำคัญ 13 ด้าน ประกอบด้วย 1. ด้านการเมือง 2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน 3. ด้านกฎหมาย 4. ด้านกระบวนการยุติธรรม 5. ด้านเศรษฐกิจ 6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 7. ด้านสาธารณสุข 8. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ 9. ด้านสังคม 10. ด้านพลังงาน 11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 12. ด้านการศึกษา และ 13. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง), 2564) โดยมีบริบทที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ 1 ด้าน คือ ด้านที่ 2 ดังนี้

2.2.1 ด้านที่ 2 การบริหารราชการแผ่นดิน

เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในกิจกรรมที่ 1 ปฏิรูปปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล กิจกรรมที่ 2 จัดโครงสร้างองค์กรและระบบงานภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์ กิจกรรมที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสู่ระบบเปิดเพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง ดี และมีความสามารถอย่างคล่องตัว ตามหลักคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งในการบริหารราชการในระดับพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และกิจกรรมที่ 4 ขจัดอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและการเบิกจ่ายเงินเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว คุ่มค่า โปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อพัฒนาสมรรถนะองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และมีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

การวางกรอบทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 มีจุดประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย (Thailand's Transformation) ภายใต้แนวคิด “Resilience” ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการลดความเปราะบาง สร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสามารถปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะวิกฤต โดยสร้างภูมิคุ้มกันทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน การกำหนดกรอบแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 จึงมุ่งเน้นคัดเลือกประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงในการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ Hi-Value and Sustainable Thailand ในองค์ประกอบสำคัญ 4 ประการ ได้แก่ 1. เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value-Added Economy) 2. สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) 3. วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-Friendly Living) และ 4. ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไทย (Key Enablers for Thailand's Transformation) โดยภายใต้องค์ประกอบในแต่ละด้านได้มีการกำหนด “หมุดหมาย” (Milestones) ซึ่งเป็นการบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ ‘เป็น’ มุ่งหวังจะ ‘มี’ หรือต้องการจะ ‘ขจัด’ ในช่วงระยะเวลา 5 ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยภายในปี 2570 (แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570), 2565)

โดยมี 4 หมุดหมายที่มีรายละเอียดและบริบทที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในมิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย และมิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ ดังนี้

2.3.1 หมุดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในประเด็นการจัดให้มีกลไกทางการเงินที่เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะเจาะจงของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างทั่วถึงด้วยการกำหนดบทบาทของสถาบันการเงินเฉพาะกิจให้มีมาตรการสินเชื่อและการค้ำประกัน

สินเชื่อที่ชัดเจนสำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม รวมทั้งส่งเสริมให้วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมระดมทุนผ่านตลาดทุนหรือแหล่งทางเลือกที่หลากหลาย

2.3.2 หมายเหตุที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในประเด็นการสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน ด้วยการสร้างเสริมองค์ความรู้ให้กับชุมชนและใช้เครือข่ายที่มีอยู่ในชุมชนเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในการสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ลดความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ และการพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่ ยั่งยืน พร้อมรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ

2.3.3 หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ

เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในประเด็นการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน โดยการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในการทำให้ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสนในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม และคนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

2.3.4 หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติในประเด็นการพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล และการสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล ตลอดจนปรับปรุงกฎหมายระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

3. แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG (พ.ศ. 2564 - 2570) แผนนโยบายภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงินไทยเพื่อเศรษฐกิจดิจิทัลและการเติบโตที่ยั่งยืน (Financial Landscape) แผนพัฒนาระบบสถาบันการเงินระยะที่ 1 - 3 พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (รัฐบาลสมัยนายเศรษฐา ทวีสิน) โดยแต่ละแผนมีบริบทที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ดังนี้

3.1 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ 20 ปี ที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ต้องการปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ซึ่งหมายถึงประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม ข้อมูล ทุนมนุษย์ และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. 2561 - 2580, 2562) โดยนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 - 2580) เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติใน 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

3.1.1 ยุทธศาสตร์ 2 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

เป็นการเร่งส่งเสริมเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล กระตุ้นให้ภาคเอกชนเกิดความตระหนักและปรับปรุงแนวทางการทำธุรกิจด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) รวมถึงธุรกิจใหม่ (Startup) ในด้านเศรษฐกิจชุมชน เทคโนโลยีดิจิทัลจะช่วยเชื่อมโยงท้องถิ่นกับตลาดโลก สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าชุมชน

3.1.2 ยุทธศาสตร์ 3 สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โดยการสร้างการมีส่วนร่วม การใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มุ่งหวังลดความเหลื่อมล้ำทางโอกาสของประชาชนที่เกิดจากการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐาน และการขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องเทคโนโลยีดิจิทัลหรือการไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล

3.1.3 ยุทธศาสตร์ 4 ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

เป็นการมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในกระบวนการทำงานและการให้บริการภาครัฐ เพื่อให้เกิดการปฏิรูปกระบวนการทำงานและขั้นตอนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้อง รวดเร็ว อำนวยความสะดวกให้ผู้ใช้บริการ สร้างบริการของภาครัฐที่มีธรรมาภิบาลและสามารถให้บริการเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว

3.1.4 ยุทธศาสตร์ 5 พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

โดยการสร้างและพัฒนาบุคลากรผู้ทำงานให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ เพื่อให้เกิดการจ้างงานที่มีคุณค่าสูงรองรับการทำงานในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล

3.1.5 ยุทธศาสตร์ 6 สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

การสร้างมาตรฐาน กฎหมาย กฎระเบียบ และกติกา ให้มีประสิทธิภาพทันสมัยและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์สากล รวมถึงการสร้างเชื่อมั่นในการลงทุนและความมั่นคงปลอดภัย

ในการทำธุรกรรมด้วยเทคโนโลยี ซึ่งถือได้ว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักของภาครัฐในการอำนวยความสะดวกให้กับทุกภาคส่วน

3.2 แผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG (พ.ศ. 2564 – 2570)

นโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยอาศัยการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมที่พัฒนาเศรษฐกิจ 3 มิติไปพร้อมกัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy) เป็นการใช้ทรัพยากรชีวภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยเน้นการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เน้นการรักษาคุณค่าของทรัพยากรด้วยการลดการใช้ หมุนเวียนนำกลับมาใช้ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดปัญหามลพิษ และสร้างเศรษฐกิจแนวใหม่ หรือเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) ที่พัฒนาควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการรักษาสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุลให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนไปพร้อมกัน โดยเปลี่ยนข้อได้เปรียบที่ไทยมีจากความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรมให้เป็นความสามารถในการแข่งขันด้วยนวัตกรรม เพื่อให้เกิดเศรษฐกิจ BCG ที่เติบโตแข่งขันได้ในระดับโลก เกิดการกระจายรายได้ลงสู่ชุมชน ลดความเหลื่อมล้ำชุมชนเข้มแข็ง มีความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals–SDGs) ของสหประชาชาติ โดยแผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG (พ.ศ. 2564 - 2570) เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติใน 1 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

3.2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งด้วยทุนทรัพยากร อัตลักษณ์ ความคิดสร้างสรรค์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่

เกี่ยวกับการนำทุนทางทรัพยากรความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรมไปสร้างอัตลักษณ์ของชุมชน เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก การใช้ทรัพยากรด้านเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียวในพื้นที่เพื่อสร้างเศรษฐกิจให้ชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เติบโตด้วยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบบูรณาการด้วยกลไกตลาด และการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากทั้งระบบ

3.3 แนวนโยบายภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงินไทยเพื่อเศรษฐกิจดิจิทัลและการเติบโตที่ยั่งยืน (Financial Landscape)

ระบบเศรษฐกิจการเงินในปัจจุบันกำลังเปลี่ยนผ่านสู่โลกดิจิทัล โดยมีพัฒนาการด้านเทคโนโลยีเป็นตัวเร่งสำคัญที่ยกระดับการให้บริการและลดช่องว่างการเข้าถึงบริการทางการเงินของภาคธุรกิจและประชาชนกลุ่มต่าง ๆ ได้อย่างไม่มีขอบเขต แต่หากมีผู้ประกอบการหรือประชาชนบางส่วนไม่สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีได้อย่างเท่าทันและทั่วถึงในระยะยาวอาจซ้ำเติมปัญหาเชิงโครงสร้างเศรษฐกิจ หนี้ครัวเรือน และความเหลื่อมล้ำในสังคมที่มีอยู่เดิมให้รุนแรงขึ้น ดังนั้น การวางภูมิทัศน์ภาคการเงินในระยะต่อไปจึงต้องมีความสมดุล

ระหว่างการพัฒนาการพัฒนานวัตกรรมและการบริหารความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนต้องมีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อเอื้อให้ภาคการเงินปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้ทัน และช่วยสนับสนุนให้เศรษฐกิจโดยรวมมีความทนทานต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างยั่งยืน โดยธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ได้มีการกำหนดแนวนโยบายภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงินไทยเพื่อเศรษฐกิจดิจิทัลและการเติบโตที่ยั่งยืน ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการส่งเสริมนวัตกรรมและการกำกับดูแลความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่เศรษฐกิจดิจิทัลและเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย 3 ทิศทางที่สำคัญ ได้แก่ 1. การเงินดิจิทัล (Digital) 2. การเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable) และ 3. การกำกับดูแลที่ยืดหยุ่นและเท่าทัน (Resilience) (แนวนโยบายภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงินไทยเพื่อเศรษฐกิจดิจิทัลและการเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial Landscape), 2565)

ทั้งนี้ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งในภาคการเงินที่ถือเป็นกลไกสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชนอันเป็นเศรษฐกิจระดับฐานรากของประเทศ จึงควรมีแนวทางในการพัฒนาที่สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาภาคการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยแนวนโยบายภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงินไทยเพื่อเศรษฐกิจดิจิทัลและการเติบโตที่ยั่งยืน มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติทั้ง 3 ทิศทางซึ่งมีแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

3.3.1 ทิศทางที่ 1 การเงินดิจิทัล (Digital) มีความเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติใน 2 ส่วนที่สำคัญ คือ

- การเปิดกว้างให้ผู้ให้บริการกลุ่มต่าง ๆ เข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานทางการเงินด้วยต้นทุนที่เหมาะสมและเป็นธรรม (Open Infrastructure) โดยการเพิ่มประสิทธิภาพและการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานปัจจุบัน ผลักดันให้มีการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานระบบการชำระเงินที่มีในประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมความรู้และทักษะทางการเงินดิจิทัล (Digital Literacy) และสนับสนุนให้ประชาชนใช้บริการชำระเงินดิจิทัลเป็นทางเลือกหลักแทนการใช้เงินสด
- การเปิดกว้างให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูล (Open Data) โดยสนับสนุนการเชื่อมต่อและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลระดับจุลภาค (Micro-Level Data) และพิจารณาแนวทางปรับปรุงกรอบกฎหมายที่ช่วยลดอุปสรรคหรือเอื้อให้เกิดการเชื่อมโยงฐานข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ ให้เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีความครอบคลุมและหลากหลาย

3.3.2 ทิศทางที่ 2 การเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable) มีความเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติใน 1 ส่วนที่สำคัญ คือ

- การสนับสนุนให้ครัวเรือนสามารถปรับตัวได้ โดยยกระดับการให้ความรู้และทักษะทางการเงินและการเงินดิจิทัล (Financial/Digital Literacy) ที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง

พฤติกรรมทางการเงิน ผลักดันการให้สินเชื่อแก่รายย่อยอย่างเหมาะสม กับความสามารถของลูกค้า และผลักดันกลไกการแก้หนี้ครัวเรือนอย่างครบวงจร รวมไปถึงการจัดเก็บข้อมูลภาระหนี้ครัวเรือนของแต่ละครอบครัว และนำไปใช้ในการพิจารณาให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม

3.3.3 ทิศทางที่ 3 การกำกับดูแลที่ยืดหยุ่นและเท่าทัน (Resilience) มีความเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติใน 1 ส่วนที่สำคัญ คือ

- การเพิ่มความยืดหยุ่นและลดภาระการกำกับดูแล โดยกำกับดูแลผู้ให้บริการทางการเงินตามระดับความเสี่ยง โดยใช้กรอบการกำกับที่ผสมผสานระหว่างการใช้กฎเกณฑ์เป็นที่ยึด (Rule-Based) เพื่อกำหนดมาตรฐานหรือเกณฑ์ขั้นต่ำที่บังคับใช้อย่างเท่าเทียมกันกับผู้ให้บริการทุกราย และการใช้หลักการเป็นที่ยึด (Principle-Based) เพื่อให้ผู้ให้บริการสามารถใช้แนวทางหรือวิธีบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมกับลักษณะและระดับความเสี่ยงของตน รวมทั้งกำหนดกลไกให้ผู้ให้บริการทางการเงินที่ประสบปัญหาและไม่สามารถปรับตัวได้ เลิกประกอบกิจการโดยไม่ทำให้ระบบการเงินหยุดชะงักหรือส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในวงกว้าง

3.4 แผนพัฒนาระบบสถาบันการเงิน ระยะที่ 1 – 3

ในการพัฒนาให้สถาบันการเงินในประเทศมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองต่อความต้องการบริการทางการเงินของประชาชนได้อย่างทั่วถึง เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และกระจายโอกาสให้ประชาชนทั้งในเมืองและในชนบทถือเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้นกระทรวงการคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาระบบสถาบันการเงินไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบสถาบันการเงินไทย และในการกำหนดนโยบายสถาบันการเงิน ซึ่งในปัจจุบัน แผนพัฒนาระบบสถาบันการเงินมีการเผยแพร่ไว้ทั้งหมด 3 ระยะ ได้แก่ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2547 – 2551) ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2553 - 2557) และระยะที่ 3 (พ.ศ. 2559 - 2563) (ธนาคารแห่งประเทศไทย, 2559)

ทั้งนี้ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ที่เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองสำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้หรือ เพิ่มรายได้ การลดรายจ่าย การบรรเทาเหตุฉุกเฉินและจำเป็นเร่งด่วน รวมทั้งเป็นกองทุนสวัสดิการที่ดีแก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชน ดังนั้น ในการส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีขีดความสามารถในการจัดระบบการบริหารจัดการเงินของตนเองนั้น จึงควรมีแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบันการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) เพื่อให้กองทุนหมู่บ้านหรือกองทุนชุมชนเมือง สามารถเติบโตได้อย่างเข้มแข็งและยกระดับเป็นสถาบันการเงินชุมชนที่มีศักยภาพได้ โดยแผนพัฒนาสถาบันการเงินมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติทั้ง 3 ระยะ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

3.4.1 แผนพัฒนาสถาบันการเงิน ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2547 – 2551)

มุ่งเน้นการปรับปรุงโครงสร้างและจัดรูปแบบระบบสถาบันการเงินไทยภายหลังวิกฤตเศรษฐกิจการเงินปี พ.ศ. 2540 ด้วยการพัฒนาการบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาลของสถาบันการเงิน ควบคู่กับมีการกระจายบริการทางการเงินสู่ประชาชนที่มีศักยภาพทั่วประเทศอย่างทั่วถึง รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริโภคได้รับความคุ้มครองและเป็นธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ดังนี้

- การส่งเสริมการให้บริการทางการเงินอย่างทั่วถึง โดยการส่งเสริมการให้บริการทางการเงินระดับรากหญ้าเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดโอกาสเข้ารับบริการทางการเงินของผู้มีรายได้น้อย
- การส่งเสริมประสิทธิภาพระบบสถาบันการเงินโดยการกำหนดกฎ ระเบียบที่ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานของสถาบันการเงิน ด้วยการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การพิจารณาผ่อนปรนกฎเกณฑ์ที่ขัดขวางการพัฒนาประสิทธิภาพของสถาบันการเงิน รวมไปถึงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สถาบันการเงิน
- การดูแลผู้บริโภคโดยการกำหนดให้มีกระบวนการในการร้องเรียนที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริการทางการเงิน รวมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนให้เป็นไปตามมาตรฐาน

3.4.2 แผนพัฒนาสถาบันการเงิน ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2553 - 2557)

มุ่งเน้นการสร้างประสิทธิภาพระบบสถาบันการเงิน ด้วยการลดต้นทุนจากกฎเกณฑ์ทางการและการเพิ่มการแข่งขันจากการเปิดให้มีผู้เล่นต่างประเทศรายใหม่ โดยยังคงให้ความสำคัญด้านการเข้าถึงบริการทางการเงิน และการสนับสนุนให้สถาบันการเงินมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มีแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ดังนี้

- การส่งเสริมการแข่งขันและการเข้าถึงบริการทางการเงิน โดยส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ เข้าถึงบริการทางการเงิน เพื่อเพิ่มโอกาสให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อยสามารถเข้าถึงบริการทางการเงินที่ตรงกับความต้องการ
- การส่งเสริมโครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน โดยการเพิ่มศักยภาพและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ปรับปรุงกฎหมายการเงินที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง ส่งเสริมศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และส่งเสริมศักยภาพด้านบุคลากร

3.4.3 แผนพัฒนาสถาบันการเงิน ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2559 - 2563)

มุ่งเน้นให้ระบบสถาบันการเงินไทยแข่งขันได้ สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลายขึ้นด้วยราคาที่เป็นธรรม และสนับสนุนการเชื่อมโยงการค้าการลงทุนในภูมิภาค

ภายใต้การกำกับดูแลเพื่อรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและการเงินหรือตามแนวคิด “แข่งได้ เข้าถึง เชื่อมโยง ยั่งยืน” โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ดังนี้

- การส่งเสริมการใช้บริการทางการเงินและการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งเสริมให้ประชาชนใช้บริการทางการเงินและการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างแพร่หลาย
- การส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงิน โดยส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการเงินของภาคประชาชน ด้วยการเพิ่มช่องทางการเข้าถึงในพื้นที่ต่าง ๆ ให้มากขึ้น
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยสนับสนุนให้มีกฎหมายที่เอื้อต่อการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินงานของสถาบันการเงิน และพัฒนาเกณฑ์การกำกับดูแลให้เหมาะสมเพื่อรักษาเสถียรภาพของระบบโดยรวม

3.5 พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

“ทุนหมุนเวียน” หมายความว่า กองทุน กองทุนหมุนเวียน เงินทุน เงินทุนหมุนเวียน ทุนหรือทุนหมุนเวียน ที่ตั้งขึ้นเพื่อกิจการที่อนุญาตให้นำรายรับสมทบทุนไว้ใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน โดยมีทั้งทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะนิติบุคคล และทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล (พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558, 2558)

โดยตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนประเภทที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งประกอบด้วยแนวทางการจัดตั้งการบริหาร การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน การดำเนินงานของผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง การจัดทำบัญชีและการตรวจสอบ การประเมินผล และการรวมหรือยุบเลิกทุนหมุนเวียนไว้ ดังนี้

3.5.1 การขอจัดตั้งทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

ทุนหมุนเวียนที่หน่วยงานของรัฐขอจัดตั้งจะต้องมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

- มีความจำเป็นต้องจัดตั้งตามนโยบายของรัฐบาล
- ไม่มีการดำเนินการในลักษณะเดียวกับภารกิจปกติของหน่วยงานของรัฐที่ขอจัดตั้ง และไม่ซ้ำซ้อนกับหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐอื่นหรือทุนหมุนเวียนที่ได้ดำเนินการอยู่แล้ว
- ไม่เป็นการประกอบกิจการแข่งขันกับภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ หรือกิจกรรมที่เอกชนหรือรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการได้
- มีลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนประกาศกำหนด

3.5.2 การบริหารทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ โดยผู้บริหารจะต้องดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติอย่างน้อย 60 วันก่อนวันเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี และให้ส่งกระทรวงการคลังอย่างน้อย 30 วันก่อนวันเริ่มต้น

ปีบัญชีของทุกปี เพื่อใช้ประกอบการกำกับดูแล การบริหารและติดตามการประเมินผล การดำเนินงานทุนหมุนเวียน ซึ่งแผนการดำเนินงานประจำปีอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย

- ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา
- แผนการปฏิบัติงาน
- ประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี
- ประมาณการกระแสเงินสด

3.5.3 คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียน เป็นประธานกรรมการ
 - ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ และผู้แทนหน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนเป็นกรรมการ
 - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน 3 คน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านการเงิน เศรษฐศาสตร์ การลงทุน กฎหมาย หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - ผู้บริหารทุนหมุนเวียน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน
 - กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ของผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง
 - พิจารณออนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
 - แต่งตั้งผู้บริหารทุนหมุนเวียน

3.5.4 ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้างในการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

กำหนดให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งผู้บริหารทำหน้าที่บริหารทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน โดยให้คำนึงถึงลักษณะการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ความรับผิดชอบ ความประหยัด และความคุ้มค่า ในส่วนของการกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติของตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนอำนาจหน้าที่ ระยะเวลาการจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลิกจ้างพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

3.5.5 การบัญชีและการตรวจสอบทุนหมุนเวียนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

กำหนดให้คณะกรรมการบริหารวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถจัดทำรายงานการเงิน แสดงฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนที่มีสถานะ

เป็นนิติบุคคลได้อย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและให้คณะกรรมการบริหาร จัดทำรายงานการเงินส่งผู้สอบบัญชีภายใน 60 วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และกำหนดให้สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของ เทศบาลนครภูเก็ต

3.5.6 การประเมินผลกองทุนหมู่บ้านที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

กำหนดให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี โดยต้องประเมินในด้านต่อไปนี้

- การเงิน
- การปฏิบัติการ
- การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน
- การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน พนักงาน และลูกจ้าง
- ด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารกองทุนหมู่บ้านประกาศกำหนด

3.5.7 การรวมหรือยุบเลิกกองทุนหมู่บ้านที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล

กำหนดให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารกองทุนหมู่บ้านมีอำนาจรวมหรือยุบเลิก กองทุนหมู่บ้านได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้การรวม หรือยุบเลิกกองทุนหมู่บ้านแบ่งออกเป็น 2 กรณี คือ กรณีของการรวมกองทุนหมู่บ้าน และกรณีของ การยุบเลิกกองทุนหมู่บ้าน โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- การรวมกองทุนหมู่บ้าน สามารถดำเนินการได้เมื่อกองทุนหมู่บ้านที่จะรวมกันมีวัตถุประสงค์ เดียวกันหรือสามารถดำเนินการร่วมกันได้ และจะต้องไม่มีผลเป็นการขยายวัตถุประสงค์ เกินกว่าวัตถุประสงค์เดิมของกองทุนหมู่บ้านที่นำมารวมกัน โดยเมื่อคณะรัฐมนตรี มีมติอนุมัติให้รวมกองทุนหมู่บ้านใด ให้มีผลเป็นการโอนทรัพย์สิน หนี้สิน ภาระผูกพัน สิทธิ หน้าที่ พนักงานและลูกจ้างของกองทุนหมู่บ้านเดิมไปเป็นของกองทุนหมู่บ้านที่คงอยู่ ภายหลังการรวมกองทุนหมู่บ้านหรือของกองทุนหมู่บ้านใหม่ เว้นแต่ในกรณีที่กองทุนหมู่บ้านใด จัดตั้งขึ้นโดยกฎหมายเฉพาะ ให้ดำเนินการยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายเพื่อรวม กองทุนหมู่บ้านนั้น
- การยุบเลิกกองทุนหมู่บ้าน ให้กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้
 - หมดความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านนั้นแล้ว
 - กองทุนหมู่บ้านได้หยุดการดำเนินงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - มีผลการประเมินผลการดำเนินงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายการบริหาร กองทุนหมู่บ้านกำหนดเป็นเวลา 3 ปีติดต่อกันและคณะกรรมการนโยบายการบริหาร กองทุนหมู่บ้านเห็นสมควรให้ยุบเลิกกองทุนหมู่บ้านนั้น
 - มีเหตุอื่นอันสมควรต้องยุบเลิกกองทุนหมู่บ้านตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหาร กองทุนหมู่บ้านประกาศกำหนด

โดยเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติให้ยุบเลิกทุนหมุนเวียนใด ให้ถือว่าเป็นการยุบเลิกทุนหมุนเวียนนั้นตามกฎหมาย เว้นแต่ในกรณีที่ทุนหมุนเวียนใดจัดตั้งขึ้นโดยกฎหมายเฉพาะให้ดำเนินการยกเลิกหรือแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย เพื่อยุบเลิกทุนหมุนเวียนนั้น

อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่ากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติจะเป็นทุนหมุนเวียนประเภทที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล แต่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติได้มีพระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2547 รองรับการทำงานไว้เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นการดำเนินงานบางอย่างจึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2547 เป็นหลัก เช่น ในเรื่องของโครงสร้าง การดำรงตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่คณะกรรมการการบัญชีและการตรวจสอบ เป็นต้น เนื่องจากได้รับการยกเว้นตามมาตรา 5 ของพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ฉบับนี้ ที่ได้กำหนดว่า “ทุนหมุนเวียนใดที่มีกฎหมายกำหนดบทบัญญัติในเรื่องใดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ให้การดำเนินงานของทุนหมุนเวียนนั้นเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายมิได้บัญญัติไว้ให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับ”

3.6 คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (รัฐบาลสมัยนายเศรษฐา ทวีสิน)

คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2566 ให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งมั่นจะสร้างความสามัคคี ประองดอง ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของประเทศให้ก้าวหน้าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยในการแก้ปัญหา สร้างความพร้อม และวางรากฐานอนาคต รัฐบาลมีกรอบนโยบายในการบริหารและพัฒนาประเทศตามกรอบความเร่งด่วน ได้แก่ 1. กรอบระยะสั้น รัฐบาลมีความจำเป็นที่จะต้องกระตุ้นการใช้จ่าย เพื่อให้เศรษฐกิจกลับมาเติบโตอีกครั้ง ประกอบกับการเร่งแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของประชาชนอย่างเร่งด่วนและรวดเร็ว และ 2. กรอบระยะกลางและระยะยาว รัฐบาลจะเสริมขีดความสามารถให้กับประชาชนผ่านการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีนโยบายที่มีบริบทที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ดังนี้

3.6.1 นโยบายการแก้ปัญหาหนี้สินทั้งในภาคเกษตร ภาคธุรกิจ และภาคประชาชน

โดยการลดภาระของเกษตรกรด้วยการพักหนี้เกษตรกรตามเงื่อนไขและคุณสมบัติที่เหมาะสม รวมถึงมาตรการช่วยประคองภาระหนี้สินและต้นทุนทางการเงินสำหรับภาคประชาชนที่ครอบคลุมถึงผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด 19 ให้ได้มีโอกาสในการฟื้นตัวและกลับมาดำเนินธุรกิจได้อีกครั้ง และมีมาตรการในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของกลุ่มอื่น ๆ ภายใต้ปรัชญาที่จะไม่ขัดต่อวินัยทางการเงินและไม่ทำให้เกิดภาวะภัยทางจริยธรรม (Moral Hazard) ของผู้มีภาระหนี้สิน

3.6.2 นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่

เป็นการส่งเสริมการพัฒนาในกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ อาทิ การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมสีเขียว และอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ รวมทั้งการวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในประเทศเพื่อให้เป็นเครื่องยนต์ใหม่ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และยกระดับศักยภาพการแข่งขันของประเทศ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และในขณะเดียวกันจะดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าที่ถูกกฎหมายตามแนวชายแดน เพื่อสร้างเงิน สร้างงาน สร้างรายได้ให้กับประชาชน และเป็นการสนับสนุนเสถียรภาพให้เกิดขึ้น

3.6.3 นโยบายการส่งเสริมการเกษตรโดยใช้หลักการตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้

โดยการสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพของภาคการเกษตร การบูรณาการองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองต่อความต้องการน้ำในแต่ละพื้นที่ โดยใช้การบริหารจัดการแปลงเกษตรด้วยนวัตกรรมเกษตรแม่นยำ (Precision Farming) การวิจัยพัฒนาพันธุ์เพื่อเพิ่มผลผลิตและเพิ่มมูลค่าผลตอบแทนต่อไร่ให้สูงขึ้น ตลอดจนหาตลาดให้สินค้าเกษตรได้ขายในราคาที่เหมาะสม สนับสนุนให้เปลี่ยนแปลงการปลูกพืชให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและเศรษฐกิจ และการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรให้มีมูลค่าสูงขึ้น รวมถึงภาคอุตสาหกรรมประมงโดยการแก้ไขข้อกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายให้เหมาะสม ซึ่งการบริหารจัดการภาคการเกษตรที่ครบถ้วนทุกด้านตั้งแต่ดิน น้ำ พันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ กลไกราคา แหล่งเงินทุน นวัตกรรม และกรรมสิทธิ์ที่ดินของเกษตรกรผู้ปลูกพืช ผู้เลี้ยงปศุสัตว์ และกลุ่มประมง มีเป้าหมายทำให้รายได้ของเกษตรกรทั่วประเทศเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญภายในระยะเวลา 4 ปี

3.6.4 นโยบายการให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์

เพื่อสร้างโอกาสในการมีอาชีพ มีรายได้ และความมั่นคงในชีวิต โดยดำเนินการให้ประชาชนมีสิทธิในที่ดิน มีชีวิตที่มั่นคง พิจารณาเอกสารสิทธิการใช้ประโยชน์ให้เป็นโฉนด เพื่อให้สามารถนำไปต่อยอดให้เข้าถึงแหล่งทุนได้ เพื่อนำมาพัฒนาที่ดินเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในระยะยาว รวมถึงส่งเสริมแนวทางที่สร้างรายได้จากผืนดินและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน โดยการกำหนดให้มีสัดส่วนการปลูกไม้ยืนต้นให้เหมาะสมกับประเภทและลักษณะของพื้นที่ และส่งเสริมให้เจ้าของที่ดินหรือชุมชนโดยรอบได้รับประโยชน์จากการเพิ่มพูนของระบบนิเวศ การขายคาร์บอนเครดิตอย่างยุติธรรม และได้รับการยอมรับจากระดับสากล

3.6.5 นโยบายการเปลี่ยนบทบาทของรัฐที่เคยเป็นผู้กำกับดูแลที่เต็มไปด้วยกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ให้เป็นผู้สนับสนุนที่ปลดล็อกข้อจำกัดของประชาชน

เพื่อสร้างโอกาสให้กับประชาชนในการสร้างรายได้และเจริญเติบโต อาทิ การยกเลิกและปรับปรุงกฎหมายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น โดยรัฐบาลจะใช้การบริหารในรูปแบบของการกระจายอำนาจ (ผู้ว่า CEO) เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานในแต่ละจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ กล่าวคือ จะมีการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเพื่อสร้างโอกาสและ

สร้างประโยชน์ให้ประชาชน สนับสนุนการจัดการปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาด โดยรัฐบาลจะใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการมาเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส ขจัดช่องโหว่ในการทุจริต ลดค่าใช้จ่าย และปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ รัฐบาลจะสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดสรรทรัพยากรทั้งด้านงบประมาณและการเลือกตัวแทนของผู้บริหารที่จะเป็นตัวแทนการพัฒนาท้องถิ่นบ้านเกิดเมืองนอน ซึ่งจะช่วยให้เกิดการกระจายทรัพยากรและกระจายอำนาจการบริหารจัดการไปสู่ชุมชน

3.6.6 นโยบายสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power ของประเทศ

เพื่อยกระดับและพัฒนาความสามารถด้านความรู้ ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ของคนไทยให้สร้างมูลค่าและสร้างรายได้ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาต่อยอดศิลปวัฒนธรรมและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำมาต่อยอดในการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยรัฐบาลจะสร้างงานสร้างรายได้ผ่านการส่งเสริม 1 ครอบครัว 1 ทักษะพลังสร้างสรรค์

3.6.7 นโยบายการสร้างและพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและสวัสดิการโดยรัฐ

เพื่อให้สามารถรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งสร้างความมั่นคงทางวัคซีนของประเทศในระยะยาว โดยยกระดับ “นโยบาย 30 บาทรักษาทุกโรค” ให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุม และมีคุณภาพมากขึ้น และมุ่งเน้นการสร้างระบบสาธารณสุขปึกแผ่นให้เกิดสุขภาวะอนามัยที่ดีผ่านการพัฒนาระบบน้ำประปา เพื่อให้ประชาชนมีน้ำสะอาดสำหรับการอุปโภคและบริโภคอย่างทั่วถึง และรัฐบาลให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ โดยจะดูแลให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีงาน มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิมด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ” ซึ่งจะผลักดันให้มีกฎหมายสนับสนุนสิทธิและความเท่าเทียมของกลุ่มความหลากหลายทางเพศ รวมถึงจะใช้กลไกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเพื่อเปิดโอกาสให้สตรีในชุมชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนสำหรับสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และมีชีวิตที่มั่นคงและจะสนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน ประชาชนกับประชาชนที่มีความแตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุขภายใต้หลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง เพื่อให้สันติภาพเป็นพื้นฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

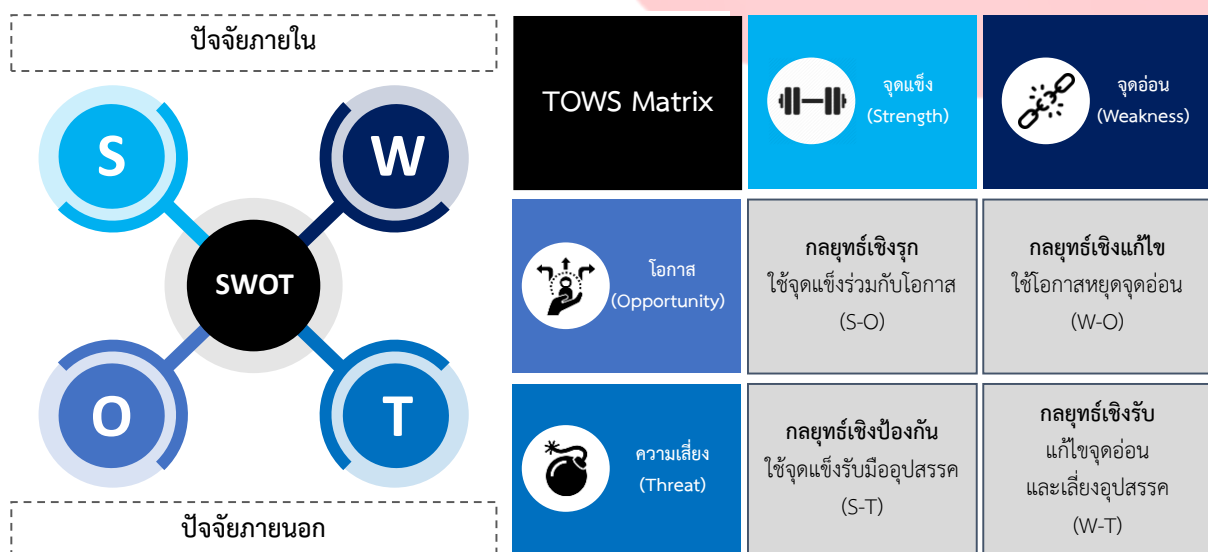
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	4	การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม			6	การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ																					
แผนแม่บท	16	เศรษฐกิจฐานราก				20	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		21	การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ																	
แผนปฏิรูปประเทศ		X				2	ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน																				
แผนพัฒนาฉบับที่ 13	7	SMEs วิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างยั่งยืน		8	พื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตอย่างยั่งยืน		9	ความยากจนข้ามรุ่นลดลง		13	ภาครัฐสมรรถนะสูง																
ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัล	2	ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล			3	สร้างสังคมคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล			4	ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล		5	พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ 21		6	สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล											
ยุทธศาสตร์ BCG	2	การพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งด้วยทุนทรัพยากรอัตลักษณ์ ความคิดสร้างสรรค์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่					X																				
ภูมิทัศน์ใหม่ภาคการเงินไทย	1	การเงินดิจิทัล (Digital)		การเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable)			3	การกำกับดูแลที่ยืดหยุ่นและเท่าทัน (Resilience)																			
แผนพัฒนาระบบสถาบันการเงิน	2	ระยะที่ 2 สร้างประสิทธิภาพระบบสถาบันการเงิน			3	ระยะที่ 3 สถาบันการเงินไทย แข่งขันได้ สามารถตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย			1	ระยะที่ 1 ปรับปรุงโครงสร้างและจัดรูปแบบระบบสถาบันการเงินไทย																	
พรบ.การบริหารทุนหมุนเวียน		X					พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558																				
คำแถลงนโยบายของ ครม. (รัฐบาลนายเศรษฐา)	2	แก้ปัญหาหนี้สินภาคเกษตรฯ			7	พัฒนาเศรษฐกิจใหม่			8	ส่งเสริมการเกษตร โดยใช้หลักการตลาดนำนวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้			9	ให้ประชาชนใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์		12	สนับสนุนการสร้าง Soft Power		16	สร้างและพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และสวัสดิการโดยรัฐ		10	การเปลี่ยนบทบาทของรัฐที่เคยเป็นผู้กำกับดูแลที่เต็มไปด้วยกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ให้เป็น ผู้สนับสนุนที่ปลดปล่อยข้อจำกัดของประชาชน				
แผนกองทุน	พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง		ปรับปรุง ฟื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สู่ศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน		ส่งเสริมเครือข่ายและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ		ยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ																				

รูปที่ 2 สรุปความเชื่อมโยงของทิศทาง นโยบาย และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนา กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนา

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ถึงปัจจัยแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (กทบ.) โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็นทั้งหมด 2 เรื่อง ได้แก่ การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) โดยใช้ SWOT เป็นเครื่องมือในการประเมินและวิเคราะห์สถานการณ์ของ กทบ. และใช้ TOWS ในการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานของ กทบ. ในอนาคต ซึ่งสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ ดังนี้



รูปที่ 3 การวิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์ (Strategic Analysis)

เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงาน (SWOT Matrix)

การศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ จะใช้การวิเคราะห์บริบทที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis) ที่เป็นการประเมินจากจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กรซึ่งเป็นปัจจัยหรือสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Factors) และการวิเคราะห์โอกาสและอุปสรรคซึ่งเป็นปัจจัยหรือสภาพแวดล้อมภายนอก (External Factors) ที่มีผลต่อการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งจากการรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ

แบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 2 เรื่อง ได้แก่ การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) สรุปผลได้ดังนี้

1.1 การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
S1. มีพระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2547 และระเบียบที่รองรับการดำเนินงานที่ชัดเจน ทำให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัว	W1. ศักยภาพในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแต่ละแห่งมีความแตกต่างกัน ซึ่งขึ้นอยู่กับความรู้และความสามารถของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
S2. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองได้รับการจัดสรรเงินตั้งต้นจากงบประมาณภาครัฐเพื่อเป็นกลไกให้ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองนำไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ หรือเพิ่มรายได้ และลดรายจ่ายในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง	W2. ขาดกลไกและระบบในการสร้างแรงจูงใจให้อาสาสมัครเข้ามาทำงานและบริหารกองทุนหมู่บ้าน
S3. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้านและชุมชนเมือง ด้วยการให้ชุมชนสามารถเป็นผู้กำหนดอนาคตและจัดการหมู่บ้านหรือชุมชนตามภูมิปัญญา หรือทุนทางสังคมของตนเอง จึงทำให้การดำเนินงานมีความเหมาะสมกับสภาพสังคม	W3. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นผู้สูงวัย จึงมีข้อจำกัดในการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
S4. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมีจำนวน 79,610 กองทุน กระจายอยู่ทั่วทุกจังหวัด และครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ ทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ในทุกพื้นที่	W4. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านบางแห่งขาดทักษะในการขับเคลื่อนระบบงานของกองทุนหมู่บ้าน อาทิ ขาดทักษะการจัดทำบัญชี ทำให้ไม่สามารถจัดทำรายงานการเงินและผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านได้
S5. คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกของกองทุนเป็นประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนนั้น จึงรู้จักซึ่งกันและกัน ตลอดจนเข้าใจสภาพแวดล้อมของหมู่บ้านและชุมชนของตนเองดี ดังนั้นการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่าง ๆ จึงมีความเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่นั้น ๆ	W5. การจัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านไม่เพียงพอและขาดความต่อเนื่อง
	W6. กลไกและกระบวนการในการตรวจสอบภายในสำหรับการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองไม่ค่อยมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ทำให้เกิดช่องว่างในการทุจริตได้ง่าย

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
S6. มีเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และระดับภาค ที่จะเป็นโครงข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ S7. มีคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงาน กองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ ที่มีส่วนช่วยพัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	W7. ขาดการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน กองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมืองอย่างต่อเนื่อง ส่งผลต่อการควบคุมศักยภาพการดำเนินงาน และการวางแผนการพัฒนาที่เหมาะสม W8. ขาดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านแต่ละแห่ง ทำให้ไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ W9. เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองไม่สามารถกำกับการทำงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้ ทำได้เพียงขอความร่วมมือเท่านั้น ซึ่งบางแห่งไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร จึงไม่สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นได้ W10. การประชุมคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในบางพื้นที่ไม่มีความต่อเนื่องหรือไม่มีการประชุมประจำปี

โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
O1. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินงานพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ และยกระดับสู่ศูนย์กลางทางการเงินชุมชน และมีการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง O2. รัฐบาลมีโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ของประชาชนหลากหลายโครงการ รวมทั้งส่งเสริมระบบการออมและการจัดสวัสดิการชุมชน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง	T1. ยังไม่มีกฎระเบียบในการรองรับการยกระดับกองทุนหมู่บ้านสู่สถาบันการเงินชุมชน อีกทั้งยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน T2. ปัจจุบันประชาชนสามารถเข้าถึงแหล่งเงินกู้ได้หลากหลาย ดังนั้นหากไม่วางแผนการเงินให้ดี มีการกู้ยืมเงินจากหลายแห่งพร้อมกัน ก็อาจก่อให้เกิดปัญหานี้สินจำนวนมากได้ T3. ในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ จำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาทักษะของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งต้องใช้งบประมาณหรือค่าใช้จ่ายการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
O3. มีหลายหน่วยงานที่สามารถให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองได้ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน O4. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถเข้ามามีส่วนช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น O5. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีด้านการเงิน ทำให้ประชาชนมีช่องทางในการฝากออมและชำระเงินกู้ที่หลากหลาย สามารถป้องกันการทุจริตที่เกิดจากการรับเงินสดได้	T4. ความเสี่ยงต่อการขาดผู้สืบทอดงานที่มีองค์ความรู้มาทดแทนในตำแหน่งของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านในอนาคตหากยังไม่เร่งการพัฒนาและสร้างแรงจูงใจให้คนรุ่นใหม่เข้ามาเรียนรู้และสืบทอดงานแทน จะเกิดปัญหาขาดแคลนกำลังคนได้

1.2 การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.)

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่มีผลต่อการดำเนินงานของ สทบ.

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
S1. พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2547 ได้กำหนดบทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ไว้อย่างชัดเจน ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัว S2. สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติมีสำนักงานทั้งในส่วนกลางและส่วนพื้นที่ (สาขาเขต) ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเข้าถึงได้ ช่วยสนับสนุน ตลอดจนช่วยแก้ปัญหาของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่กระจายอยู่ในแต่ละพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง	W1. การกำหนดทิศทางนโยบายแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติยังไม่ครอบคลุมครบถ้วน ส่งผลต่อความชัดเจนและความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน W2. การปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่ขององค์กรเป็นผลให้บุคลากรบางส่วนต้องรับบทบาทและหน้าที่ที่ไม่ตรงตามทักษะและความรู้ที่มี รวมถึงอัตรากำลังคนไม่สอดคล้องกับปริมาณและภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น W3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้ไม่สามารถสะท้อนถึงผลการปฏิบัติงานที่แท้จริงได้ W4. การดำเนินงานภายในองค์กรขาดการประสานงานระหว่างกันในส่วนของ

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
S3. ผู้บริหารเล็งเห็นถึงความสำคัญของเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศ ทั้งยังสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน S4. บุคลากรขององค์กรส่วนใหญ่ มีประสบการณ์ ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง S5. มีเครือข่ายที่เข้มแข็งและมีจำนวนมากกระจายอยู่ในแต่ละพื้นที่ สามารถช่วยสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง S6. มีการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการยึดถือความถูกต้องและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีนโยบายในการสร้างค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องภายในองค์กร	W5. ไม่มีระบบในการถ่ายทอดงานและการสอนงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงการถ่ายทอดงานให้บุคลากรในแต่ละพื้นที่มีความแตกต่างกัน W6. แผนการพัฒนาและยกระดับทักษะของบุคลากรยังมีไม่ครบทุกตำแหน่ง ทำให้ไม่สามารถพัฒนาทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่องได้ W7. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่เพียงพอต่อการสนับสนุนการทำงาน ทำให้การบริหารจัดการงานยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร W8. การจัดทำระบบฐานข้อมูล การจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลยังไม่มีมาตรฐานและไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ W9. ไม่มีคู่มือในการทำงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
O1. เพื่อแก้ไขปัญหาความเป็นอยู่ของประชาชนและขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่ภาครัฐจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทและการกิจของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติจึงมีการสนับสนุนงบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง O2. ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลทำให้มีการพัฒนาโปรแกรมซอฟต์แวร์และแพลตฟอร์มต่างๆ ให้เลือกใช้มากมายจึงเป็นโอกาสในการนำมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร	T1. เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลที่พัฒนาอย่างก้าวกระโดด อาจส่งผลให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาทักษะให้ทันต่อความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีได้และการใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ T2. หน่วยงานอื่นๆ หรือภาคเอกชนมีสิ่งจูงใจมากกว่า ทั้งค่าตอบแทนที่สูงและสวัสดิการที่หลากหลายกว่าซึ่งอาจกระทบต่อการสรรหาและการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเพื่อมาสนับสนุนการทำงานขององค์กร T3. บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานและองค์กร

โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
O3. ภาครัฐมีนโยบายในการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน และยกระดับในการบริการประชาชน O4. มีเครือข่ายของหน่วยงานและองค์กรภาคีต่างๆ ในพื้นที่ที่มีความสนใจเข้าร่วมพัฒนาและแก้ไขปัญหาของกองทุนหมู่บ้าน อาทิ กรมการพัฒนาชุมชน ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สำนักงานอัยการสูงสุดที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งสามารถช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของ สทบ. ได้	ภาคีบางแห่งมีการทำงานบางส่วนที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งอาจก่อให้เกิดความสับสนในการดำเนินงานพัฒนาในพื้นที่ จึงควรมีการบูรณาการในการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่การกำหนดกลยุทธ์

หลังจากที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกต่าง ๆ ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติแล้วนั้น จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ถึงความเชื่อมโยงของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานที่เหมาะสม โดยสามารถจัดแบ่งกลยุทธ์ตามหลักการของเครื่องมือ TOWS Matrix ได้ ดังนี้

2.1 การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

การเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานนั้นสามารถแบ่งกลยุทธ์ได้ออกเป็น 4 ลักษณะ คือ กลยุทธ์เชิงรุก (S-O) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W-O) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S-T) และกลยุทธ์เชิงรับ (W-T) โดยสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่การกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

กลยุทธ์เชิงรุก (S-O)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W-O)
SO1. พัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีศักยภาพ มีความเข้มแข็งและสามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้ SO2. ส่งเสริมการยกระดับกองทุนหมู่บ้านสู่ศูนย์กลางการเงินชุมชน เพื่อขยายขอบเขตการดำเนินงาน	WO1. กำหนดเกณฑ์ในการประเมินศักยภาพการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่มีประสิทธิภาพ และจัดทำประเมินอย่างต่อเนื่อง WO2. วางแผนแนวทางการฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่ประสบปัญหา

กลยุทธ์เชิงรุก (S-O)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W-O)
SO3. พัฒนาเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนและมีความเข้มแข็ง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง SO4. ประชาสัมพันธ์บทบาท กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก และความสำคัญของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้เป็นที่รับรู้ในวงกว้าง SO5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง	และดำเนินงานแก้ไขอย่างจริงจัง WO3. พัฒนากลไกในการตรวจสอบภายในในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองที่เป็นรูปธรรม WO4. ทบทวนและปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี WO5. ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและบทบาทหน้าที่ของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านเพื่อช่วยให้การทำงานของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น WO6. ร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรภาคีต่าง ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในการสนับสนุนการพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S-T)	กลยุทธ์เชิงรับ (W-T)
ST1. กำหนดระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของสถาบันการเงินชุมชนให้มีความชัดเจน เพื่อเพิ่มศักยภาพกองทุนหมู่บ้านให้ก้าวสู่การเป็นสถาบันการเงินชุมชนที่เข้มแข็ง ST2. กำหนดแนวทางในการพิจารณาการกู้ยืมให้มีมาตรฐานเพื่อควบคุมความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้ ST3. พัฒนาหลักสูตรและจัดอบรมพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ST4. พัฒนาหลักสูตรและจัดอบรมคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน รวมถึงสร้างแรงจูงใจและอบรมคนรุ่นใหม่ที่น่าสนใจให้มีศักยภาพในการเป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านในอนาคต	WT1. สร้างทีมงานส่วนกลางที่มีทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญ สำหรับการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน WT2. วางแผนการดึงดูดและสร้างระบบจูงใจให้คนรุ่นใหม่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

2.2 การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.)

การเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานนั้นสามารถแบ่งกลยุทธ์ได้ออกเป็น 4 ลักษณะ คือ กลยุทธ์เชิงรุก (S-O) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W-O) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S-T) และกลยุทธ์เชิงรับ (W-T) โดยสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอกสู่การกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานของ สทบ.

กลยุทธ์เชิงรุก (S-O)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (W-O)
SO1. วางแผนการดำเนินงานระยะยาวขององค์กรและทบทวนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของรัฐบาล	WO1. จัดทำทิศทาง นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความชัดเจนและมีความต่อเนื่อง
SO2. ยกระดับศักยภาพ เพิ่มพูนทักษะความรู้ และความสามารถของบุคลากร	WO2. ทบทวนโครงสร้างและอัตรากำลังคนของ สทบ. ให้มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
SO3. พัฒนาแพลตฟอร์มในการเรียนรู้ (Learning Platform) เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้ามาใช้งานได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	WO3. ทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินให้สะท้อนผลงานที่แท้จริง
SO4. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงระบบฐานข้อมูลในการสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กร	WO4. จัดทำแนวทางหรือคู่มือในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่มีแนวทางที่ชัดเจน
SO5. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน และมีการแบ่งบทบาทของแต่ละฝ่ายที่ชัดเจน	WO5. นำระบบสารสนเทศและการจัดการฐานข้อมูลมาประยุกต์ใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดภาระงานประจำของบุคลากร

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S-T)	กลยุทธ์เชิงรับ (W-T)
ST1. ศึกษาการปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือน และผลตอบแทนให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ และสามารถแข่งขันได้กับหน่วยงานอื่น ๆ และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าทาง	WT1. พัฒนาทักษะและความรู้ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรในทุกกระดับ เพื่อให้สามารถใช้งานเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S-T)	กลยุทธ์เชิงรับ (W-T)
สายงานให้ชัดเจน ST2. สร้างกิจกรรมร่วมกันระหว่าง สทบ. และหน่วยงานภาคีต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบูรณาการการทำงานร่วมกัน	ช่วยลดเวลาในการทำงาน WT2. จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานเมื่อมีโครงการตามนโยบายรัฐบาลเข้ามาใหม่ รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกเพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ รวมไปถึงการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก เพื่อกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานที่เหมาะสมตามหลัก TOWS Matrix แล้วนั้น จะพบว่า กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ จำเป็นต้องมีการวางแผน การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพทั้งในแง่ของบุคลากรภายในองค์กร การพัฒนาระบบการดำเนินงาน รวมไปถึงแนวทางการพัฒนาและการดำเนินการร่วมกับเครือข่ายและภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ให้มีความชัดเจน เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และกองทุนหมู่บ้านในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน รวมถึงมีประโยชน์แก่ทุกภาคส่วนตรงตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้

ส่วนที่ 4 แผนยุทธศาสตร์ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567 - 2570)

ส่วนที่ 4 แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2570)

1. วิสัยทัศน์

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เป็นแหล่งเงินทุนและศูนย์กลางการเรียนรู้ ที่สร้างโอกาสสร้างงาน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจและสังคมฐานรากที่เข้มแข็ง มีความมั่นคง และยั่งยืน

2. พันธกิจ

1. สร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน เป็นศูนย์กลางและโครงข่ายของการเรียนรู้และเงินทุน ในการพัฒนาสวัสดิภาพ สวัสดิการ และการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านและชุมชนเมือง
2. พัฒนาระบบเศรษฐกิจและสังคมครัวเรือน และหมู่บ้าน/ชุมชน ไปสู่ระบบเศรษฐกิจและสังคมของชาติ ด้วยแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามวิถีและภูมิปัญญาตนเองของชุมชนท้องถิ่น

3. เป้าประสงค์

การสร้างความมั่นคงเข้มแข็งให้กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง มุ่งเน้นให้หมู่บ้านและชุมชนเมืองสามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้ พึ่งพาตัวเอง เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากสร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ ของประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล

4. ค่านิยม

พวกเราเชื่อมั่นใน I-CCC

I: Integrity ความซื่อสัตย์ในการทำงาน

เป็นองค์กรที่ยึดมั่นด้านความโปร่งใส มีความน่าเชื่อถือ ทุกคนในองค์กรมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตไปด้วยกัน

C: Care ความเอาใจใส่กับทุกสิ่งที่ทำ

เป็นองค์กรที่ให้ความเอาใจใส่กับความต้องการของทุกภาคส่วน เพื่อผลักดันให้กองทุนหมู่บ้านเกิดความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยเอาใจใส่กับผู้คนในชุมชนและสังคม

C: Collaboration การทำงานด้วยความร่วมมือเป็นทีม

เป็นองค์กรที่ทำงานบนความร่วมมือและเรียนรู้จากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างให้เกิดพลังความร่วมมือในทุกระดับ เพื่อก้าวพัฒนาไปพร้อม ๆ กัน

C: Commitment ความมุ่งมั่นสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

เป็นองค์กรที่ทุกคนต่างมีความมุ่งมั่นและเชื่อมั่นเพื่อไปสู่เป้าหมายขององค์กรและร่วมใจในการสร้างการเปลี่ยนแปลงไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

5. ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงและฟื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน
3. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ
4. ยุทธศาสตร์ด้านการยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ

6. วัตถุประสงค์รายประเด็นยุทธศาสตร์

1. กองทุนหมู่บ้านมีความเข้มแข็ง มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และตั้งอยู่บนความโปร่งใส เพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาความมั่นคงและคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในหมู่บ้านและชุมชน
2. กองทุนหมู่บ้านที่มีปัญหาได้รับการปรับปรุงและฟื้นฟูให้กลับสู่สภาวะปกติ สามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้ และกองทุนหมู่บ้านที่มีการบริหารจัดการที่ดียกระดับเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน
3. เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการและการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองภายในพื้นที่ มีกลไกการดำเนินงานที่ชัดเจน มีบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน เพื่อส่งเสริมให้กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมีความเข้มแข็ง
4. กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง ทั้งในแง่ของกลไกการบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร

7. ตัวชี้วัดรายประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง	1.1 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด ¹ 1.2 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้รับการฝึกอบรม 1.3 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานที่กำหนด ² 1.4 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ใช้ระบบสารสนเทศของ สทบ. ในการบริหารจัดการตามที่กำหนด 1.5 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบบัญชีตามที่กำหนด 1.6 ร้อยละของเงินทุนที่สมาชิกนำไปใช้เพื่อการประกอบอาชีพ 1.7 ร้อยละของจำนวนกองทุนหมู่บ้านที่ใช้เงินรายได้เพื่อสวัสดิการสังคมในหมู่บ้าน ³
2. ปรับปรุงและฟื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน	2.1 ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการฟื้นฟูต่อเป้าหมายของการฟื้นฟูทั้งหมด ⁴ 2.2 จำนวนกองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการยกระดับเป็นสถาบันการเงินชุมชน
3. ส่งเสริมเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ	3.1 ร้อยละของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับตำบลที่มีกิจกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด 3.2 ร้อยละของจังหวัดที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับคณะอนุกรรมการสนับสนุน/ ภาคี ตามเกณฑ์ที่กำหนด
4. ยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ	4.1 ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ 4.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการขององค์กร 4.3 ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล 4.4 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูลของกองทุนหมู่บ้าน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
	4.5 ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4.6 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน 4.7 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร

¹ เกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด หมายถึง เกณฑ์ด้านการบริหารจัดการที่ดีของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านที่กำหนดขึ้นโดย สทบ.

² รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานที่กำหนด หมายถึง มาตรฐานรายงานที่ทางกองทุนหมู่บ้านจะต้องมีการจัดส่งตามที่ สทบ. กำหนด

³ ร้อยละของจำนวนกองทุนหมู่บ้านที่ใช้เงินรายได้เพื่อสวัสดิการสังคมในหมู่บ้านตามสัดส่วนที่ สทบ. เก็บได้ประจำปี

⁴ ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการฟื้นฟูต่อเป้าหมายของการฟื้นฟูทั้งหมดตามเป้าหมายของ สทบ.

8. ผลผลิตหรือผลลัพธ์ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง	- คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง (อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี) - กองทุนหมู่บ้าน จำนวน 79,610 กองทุน ได้รับการพัฒนาให้มีขีดความสามารถในการจัดระบบและการบริหารจัดการที่ดี - กองทุนหมู่บ้าน จำนวน 79,610 กองทุน มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานที่สะท้อนถึงผลการดำเนินงานที่แท้จริง	- คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีองค์ความรู้ในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ - กองทุนหมู่บ้านเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองได้ ทั้งในแง่ของเงินออม รายได้ สวัสดิการ และการแก้ไขปัญหาหนี้สิน - กองทุนหมู่บ้านมีกลไกในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน มีมาตรฐาน และมีความโปร่งใส

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
2. ปรับปรุงและฟื้นฟูและยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน	- กองทุนหมู่บ้านที่มีปัญหาได้รับการปรับปรุง แก้ไข และฟื้นฟูให้กลับสู่สภาวะปกติ - กองทุนหมู่บ้านที่เข้มแข็งได้รับการพัฒนาและยกระดับเป็นสถาบันการเงินชุมชนที่มีกฎหมายและระเบียบในการรองรับการดำเนินงานที่ชัดเจนและมีมาตรฐาน และขอบเขตในการดำเนินงานที่กว้างมากขึ้น ทั้งในแง่ของกลุ่มลูกค้าและการทำธุรกรรม	- กองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการปรับปรุง แก้ไข และฟื้นฟูมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามมาตรฐาน - มีสถาบันการเงินชุมชนที่มีความเข้มแข็งและมั่นคงสร้างโอกาสให้สมาชิกสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้เพิ่มมากขึ้น
3. ส่งเสริมเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ	- เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และภาค มีอำนาจหน้าที่และบทบาทการดำเนินงานที่ชัดเจน - เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านเป็นประจำทุกปี - เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มีการติดตามตรวจสอบ รายงานผลการดำเนินงานแก่ สทบ. ที่เป็นมาตรฐาน - หน่วยงานภาคีมีบทบาทที่ชัดเจนในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้าน	- เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านมีความคล่องตัว มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน - เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านทั้งในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และภาค - การดำเนินของกองทุนหมู่บ้านมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบได้ - มีการบูรณาการร่วมกันระหว่าง สทบ. เครือข่ายกองทุนหมู่บ้าน และหน่วยงานภาคีอย่างเหมาะสม และดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	ผลผลิต	ผลลัพธ์
4. ยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ	- มีโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจในการพัฒนาองค์กรและมีระบบการทำงานภายในที่ชัดเจน - มีเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้าน - มีบุคลากรขององค์กรได้รับการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามแบบวิถีใหม่	ได้อย่างมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้าน - การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติมีโครงสร้างที่สามารถตอบสนองภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ - กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตอบสนองต่อความต้องการได้อย่างรวดเร็ว และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล - บุคลากรมีศักยภาพและมียอดความรู้ในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. กลยุทธ์การดำเนินงาน

กลยุทธ์และแผนการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567 - 2570) มีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง

การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็ง เป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้กองทุนหมู่บ้านในพื้นที่มีกลไกการบริหารจัดการที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบได้ มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน รวมทั้งมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กองทุนหมู่บ้านสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาความมั่นคงและคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยมีเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย

1. เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญให้กับคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกในการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้าน
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน
3. เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุนหมู่บ้านให้สามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกระดับศักยภาพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนสังคมและเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชนให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย	ข้อมูล ปีฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ			
			2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 1.1 ยกระดับศักยภาพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็ง						
1) ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด ¹	ร้อยละ	-	>70	>80	>90	>95
2) ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านได้รับการฝึกอบรม	ร้อยละ	-	-	>80	>90	>95
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส						
1) ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานที่กำหนด ²	ร้อยละ	-	>70	>80	>90	>95
2) ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ใช้ระบบสารสนเทศของ สทบ. ในการบริหารจัดการตามที่กำหนด	ร้อยละ	-	>35	>40	>45	>50
3) ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบบัญชีตามที่กำหนด	ร้อยละ	-	>70	>80	>90	>95

ตัวชี้วัด	หน่วย	ข้อมูล ปีฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ			
			2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนสังคมและเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชนให้เติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืน						
1) ร้อยละของเงินทุนที่สมาชิกกู้ ไปใช้เพื่อการประกอบอาชีพ	ร้อยละ	n/a	>60	>60	>60	>60
2) ร้อยละของจำนวนกองทุนหมู่บ้านที่ใช้ เงินรายได้เพื่อสวัสดิการสังคมใน หมู่บ้าน ³	ร้อยละ	n/a	*	*	*	*

¹ เกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด หมายถึง เกณฑ์ด้านการบริหารจัดการที่ดีของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านที่กำหนดขึ้นโดย สทบ.

² รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานที่กำหนด หมายถึง มาตรฐานรายงานที่ทางกองทุนหมู่บ้านจะต้องมีการจัดส่งตามที่ สทบ. กำหนด

³ ร้อยละของจำนวนกองทุนหมู่บ้านที่ใช้เงินรายได้เพื่อสวัสดิการสังคมในหมู่บ้านตามสัดส่วนที่ สทบ. เก็บได้ประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับปรุงและฟื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน

การปรับปรุงและฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้าน เป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาในการบริหารจัดการให้กลับสู่สภาวะปกติ เพื่อให้เป็นกองทุนที่สามารถบริหารจัดการโดยคนในหมู่บ้านและชุมชนได้จนกระทั่งเป็นกองทุนหมู่บ้านที่เข้มแข็ง และในส่วนของการยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนเป็นการพัฒนากองทุนหมู่บ้านที่มีการบริหารจัดการที่ดีตามแนวทางของแต่ละกองทุน ซึ่งการพัฒนาสถาบันการเงินชุมชนมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับกองทุนหมู่บ้านที่มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการบริหารจัดการให้ก้าวไปสู่การเป็นสถาบันการเงินชุมชนที่มีขอบเขตการให้บริการที่กว้างมากยิ่งขึ้น การปรับปรุงและฟื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านจึงเป็นการพัฒนาความมั่นคงและคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้ดียิ่งขึ้น โดยมีเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย

1. เพื่อปรับปรุง แก้ไข และฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาให้กลับสู่สภาวะปกติ ไม่มีปัญหาหนี้ค้างชำระหรือหนี้เสีย สามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้
2. เพื่อเพิ่มศักยภาพกองทุนหมู่บ้านที่มีการบริหารจัดการที่ดีให้ก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 2.1 ปรับปรุงและฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาและยกระดับกองทุนหมู่บ้านที่เข้มแข็งก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย	ข้อมูล ปีฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 2.1 ปรับปรุงและฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาให้มีความเข้มแข็ง						
1) ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการฟื้นฟูต่อเป้าหมายของการฟื้นฟูทั้งหมด ¹	ร้อยละ	-	>60	>80	>80	>80
กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาและยกระดับกองทุนหมู่บ้านที่เข้มแข็งก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน						
1) จำนวนกองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการยกระดับเป็นสถาบันการเงินชุมชน ²	กองทุน	-	-	-	>500	>1,000

¹ ร้อยละของกองทุนหมู่บ้านที่ได้รับการฟื้นฟูต่อเป้าหมายของการฟื้นฟูทั้งหมดตามเป้าหมายของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

² สถาบันการเงินชุมชน หมายถึง สถาบันการเงินชุมชนตามคำจำกัดความของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านเป็นการพัฒนากลไกการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ ไม่ว่าจะเป็นเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด และระดับภาค คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในระดับอำเภอและระดับจังหวัด รวมไปถึงหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมการพัฒนาชุมชน ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) สำนักงานอัยการสูงสุด เป็นต้น โดยมีเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในระดับต่าง ๆ ให้เข้มแข็ง
2. เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ในการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

กลยุทธ์การดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้านร่วมกับคณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย	ข้อมูล ปีฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในพื้นที่						
1) ร้อยละของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับตำบลที่มีกิจกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ¹	ร้อยละ	100 (7,410 ตำบล)	>60	>70	>80	>90
กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้านร่วมกับคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่						
1) ร้อยละของจังหวัดที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกับคณะกรรมการสนับสนุน/ภาคีตามเกณฑ์ที่กำหนด ²	ร้อยละ	100 (77 จังหวัด /กทม.)	>85	>90	>95	100

¹ กิจกรรมการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง กิจกรรมที่จัดทำเพื่อนำมาเป็นเกณฑ์ในการวัดผลการดำเนินงานในการปฏิบัติงานของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตามข้อกำหนด

² กิจกรรมร่วมกับคณะกรรมการสนับสนุน/ภาคี ตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง กิจกรรมที่ทาง สทบ. มีการดำเนินการร่วมกันกับทางคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและหน่วยงานภาคี โดยทาง สทบ. จะดำเนินการประเภทของกิจกรรมที่ใช้ในการวัดระดับความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ เป็นการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในแง่ของกลไกการบริหารจัดการ บุคลากร และเทคโนโลยีสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร โดยมีเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงาน ดังนี้

เป้าหมาย

1. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการกำกับดูแล การบริหารจัดการ และการดำเนินงานภายในองค์กร
2. เพื่อจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กร
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีความเพียงพอ และมีศักยภาพในการดำเนินงาน

กลยุทธ์การดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 4.1 ปรับปรุงและพัฒนากลไกในการบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ 4.2 ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการและกำกับดูแลกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 4.3 บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วย	ข้อมูล ปีฐาน	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ			
			พ.ศ			
			2567	2568	2569	2570
กลยุทธ์ที่ 4.1 ปรับปรุงและพัฒนากลไกในการบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ						
1) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	ร้อยละ	-	>80	>80	>80	>80
2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการขององค์กร	ร้อยละ	-	>90	>95	>95	>95
กลยุทธ์ที่ 4.2 ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการและกำกับดูแลกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ						
1) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล	ร้อยละ	-	>80	>80	>80	>80
2) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาฐานข้อมูลของกองทุนหมู่บ้าน ¹	ร้อยละ	-	>70	>80	>90	100
กลยุทธ์ที่ 4.3 บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย						
1) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	-	>80	>80	>80	>80
2) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	ร้อยละ	-	>80	>80	>80	>80
3) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร	ร้อยละ	-	>80	>85	>85	>90

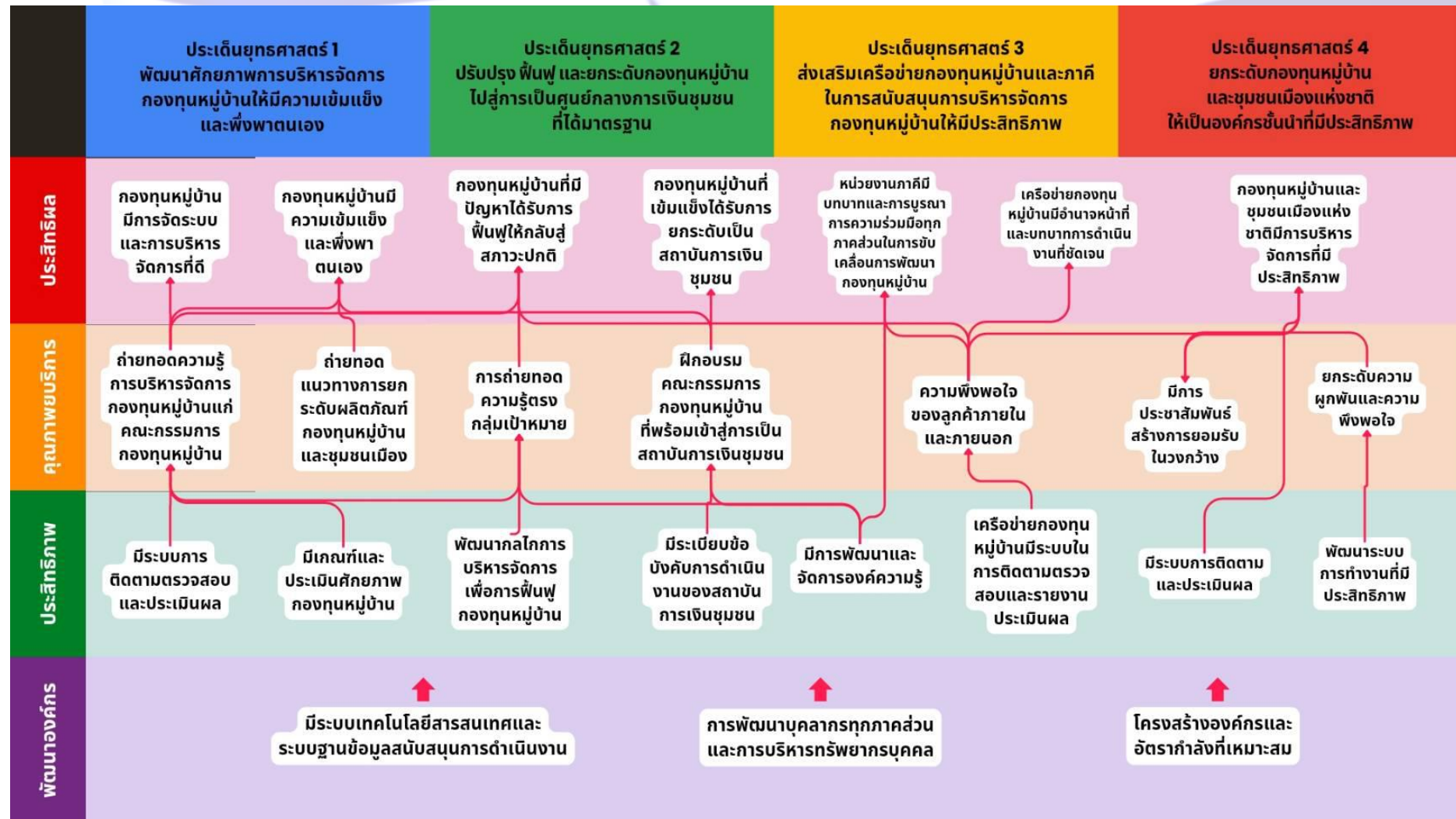
¹ การพัฒนาฐานข้อมูลของกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง ประเภทของข้อมูลในฐานข้อมูลที่ใช้ในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านตามที่ สทบ. กำหนด

แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567 - 2570)

วิสัยทัศน์	“กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เป็นแหล่งเงินทุนและศูนย์กลางการเรียนรู้ ที่สร้างโอกาส สร้างงาน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อก้าวสู่เศรษฐกิจและสังคมฐานรากที่เข้มแข็ง มีความมั่นคง และยั่งยืน”			
พันธกิจ	1. สร้างระบบเศรษฐกิจและสังคมฐานรากให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน เป็นศูนย์กลางและโครงสร้างของการเรียนรู้และเงินทุน ในการพัฒนาสวัสดิภาพ สวัสดิการ และการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านและชุมชนเมือง		2. พัฒนาระบบเศรษฐกิจและสังคมครัวเรือนและหมู่บ้าน/ชุมชนไปสู่ระบบเศรษฐกิจและสังคมของชาติ ด้วยแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามวิถีและภูมิปัญญาตนเองของชุมชนท้องถิ่น	
ยุทธศาสตร์	1 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง	2 ปรับปรุงและฟื้นฟู และยกระดับกองทุนหมู่บ้านไปสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน	3 ส่งเสริมเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและภาคีในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ	4 ยกระดับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติให้เป็นองค์กรชั้นนำที่มีประสิทธิภาพ
เป้าหมาย	1.เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญให้กับคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกในการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้าน 2.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน 3.เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับกองทุนหมู่บ้านให้สามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชน	1.เพื่อปรับปรุง แก้ไข และฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาให้กับสู่สภาวะปกติ ไม่มีปัญหาหนี้ค้างชำระหรือหนี้เสีย สามารถบริหารจัดการด้วยตนเองได้ 2.เพื่อเพิ่มศักยภาพกองทุนหมู่บ้านให้ก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในระดับต่าง ๆ ให้เข้มแข็ง 2.เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ในการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	1.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการกำกับดูแลการบริหารจัดการ และการดำเนินงานภายในองค์กร 2.เพื่อจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กร 3.เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีความเพียงพอ และมีศักยภาพในการดำเนินงาน
กลยุทธ์	1.ยกระดับศักยภาพของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีความเข้มแข็ง 2.พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส 3.ส่งเสริมและสนับสนุนสังคมและเศรษฐกิจของหมู่บ้านและชุมชนให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน	1.ปรับปรุงและฟื้นฟูกองทุนหมู่บ้านที่ประสบปัญหาให้มีความเข้มแข็ง 2.พัฒนาและยกระดับกองทุนหมู่บ้านที่เข้มแข็งก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางการเงินชุมชนที่ได้มาตรฐาน	1.พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานของเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในพื้นที่ 2.พัฒนากลไกการขับเคลื่อนกองทุนหมู่บ้านร่วมกับคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่	1.ปรับปรุงและพัฒนากลไกในการบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และ สทบ. 2.ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการและกำกับดูแลกองทุนหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ 3.บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรองรับการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย

รูปที่ 4 แผนยุทธศาสตร์กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (พ.ศ. 2567 - 2570)

10. แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)



รูปที่ 5 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategic Map)



สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สบ.)
200 หมู่ 4 อาคารจัสมิน อินเตอร์เนชั่นแนล ทาวเวอร์ ชั้น 24
ถนนแจ้งวัฒนะ ปากเกร็ด นนทบุรี 11120

โทรศัพท์: 02-100-4209 โทรสาร: 02-100-4203

อีเมล: saraban@villagefund.or.th เว็บไซต์: www.villagefund.or.th