

การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษพนักงาน

การสร้างขวัญกำลังใจพนักงาน

๑. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๗ ว่าด้วยสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม
๒. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
๓. ระเบียบสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐
๔. ระเบียบสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกของพนักงานและลูกจ้าง กรณีส่วนเกินสิทธิความคุ้มครองของบริษัทประกัน พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๕. ระเบียบสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖. ระเบียบสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยเงินสงเคราะห์บุตรพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม
๗. ระเบียบสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการให้ประโยชน์ทดแทนแก่พนักงานและลูกจ้าง ในกรณีคลอดบุตร พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม
๘. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

การลงโทษพนักงาน

๑. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙

การรักษาวินัยของพนักงาน

วินัย โทษทางวินัย การร้องทุกข์ อุทธรณ์

วินัย

คือ ข้อปฏิบัติหรือแบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้พนักงานพึงควบคุมตัวเอง และควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้

การรักษาวินัย

คือ การที่พนักงานปฏิบัติตามวินัย และหมายความรวมถึงการที่ผู้บังคับบัญชาต้องส่งเสริม ดูแล รมมัดระวังให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานผู้กระทำความผิดวินัยด้วย

ผู้มีหน้าที่รักษาวินัย ได้แก่

๑. พนักงาน
๒. ผู้บังคับบัญชา
๓. งานบริหารและพัฒนาบุคลากร
๔. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้ง

วินัยของพนักงานจำแนกได้ ดังนี้

๑. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
 - สุภาพเรียบร้อย, เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง, ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย, ไม่รายงานเท็จ
๒. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
 - รักษาความสามัคคี, ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน
๓. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่และตนเอง
 - รักษาวินัยโดยเคร่งครัด, ปฏิบัติตามนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ, ระมัดระวัง

ทรัพย์สินและผลประโยชน์ของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, อุทิศเวลาให้แก่สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ, มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาสม่ำเสมอ, รักษาความลับ, ปฏิบัติตามจรรยาและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน, ซื่อสัตย์สุจริต, ไม่ประพฤติเสื่อมเสีย

วินัยของผู้บังคับบัญชา

- รักษาวินัยโดยเคร่งครัด
- ดำเนินการทางวินัยกับผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัย
- ไม่ละเลยการดำเนินการทางวินัย
- ดำเนินการทางวินัยโดยสุจริต

โทษทางวินัย : ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ

โทษทางวินัย มี ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์

: ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยความเห็นชอบจาก สำนักผู้บริหาร (งานบริหารและพัฒนาบุคลากร) และผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่กระทำผิด
๒. ตัดเงินเดือน

: ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยความเห็นชอบจาก สำนักผู้บริหาร (งานบริหารและพัฒนาบุคลากร) และผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่กระทำผิด
๓. ลดเงินเดือน

: ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยความเห็นชอบจาก สำนักผู้บริหาร (งานบริหารและพัฒนาบุคลากร) และผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่กระทำผิด
๔. ให้ออก

: ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยความเห็นชอบจาก สำนักผู้บริหาร (งานบริหารและพัฒนาบุคลากร) และผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่กระทำผิด
๕. ไล่ออก

: ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยความเห็นชอบจาก สำนักผู้บริหาร (งานบริหารและพัฒนาบุคลากร) และผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่กระทำผิด

การตั้งเรื่องกล่าวหา

ข้อกล่าวหา	การดำเนินการ
๑. กระทำผิดวินัยร้ายแรง	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน - การส่งลงโทษโดยไม่ต้องสอบสวน กรณีเป็นความผิดชัดแจ้ง ๑. ต้องโทษจำคุกในคดีอาญาโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ๒. ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย เพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริต ๓. ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง และรับสารภาพเป็นลายลักษณ์อักษร ๔. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อกันเป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน และผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วไม่มีเหตุผลอันสมควร
๒. กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งลงโทษโดยไม่ต้องสอบสวน

การให้พักงาน

เหตุที่จะสั่งพักงาน	เหตุผลประกอบการที่จะสั่งพักงาน
๑. ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ๒. ถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ	๑. ทุจริตต่อหน้าที่การงาน, ความประพฤติหรือพฤติการณ์ไม่น่าไว้วางใจ, ถ้าคงอยู่ในหน้าที่จะเกิดความเสียหายแก่สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ๒. ถ้าคงอยู่ในหน้าที่จะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวน หรือจะก่อความไม่สงบเรียบร้อย ๓. คุมขัง หรือถูกจำคุกติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน

การร้องทุกข์

เหตุที่จะร้องทุกข์	หลักเกณฑ์การร้องทุกข์
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อตนไม่ถูกต้อง หรือผู้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ - ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างโดยไม่มีสิทธิอุทธรณ์ 	๑. ร้องทุกข์ได้สำหรับตนเองเท่านั้น ๒. ต้องร้องทุกข์เป็นหนังสือภายใน ๓๐ วันนับแต่ทราบหรือควรได้รับทราบเรื่องอันเป็นเหตุของการร้องทุกข์ ๓. ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาระดับเหนือผู้บังคับบัญชาที่เป็นเหตุของการร้องทุกข์ ๔. กรณีถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการฯ ๕. คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ โดยความเห็นชอบจากสำนักผู้บริหาร (งานบริหารและพัฒนาบุคลากร) และผู้บังคับบัญชาของพนักงานที่กระทำผิด ให้เป็นที่ยุติจะร้องทุกข์ต่อไปอีกไม่ได้

