

การบรรจุและแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ดำเนินการภายใต้ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

หมวดที่ ๒

การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ ๙ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็น โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงานของสำนักงาน หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์การของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๑๐ ผู้สมัครเป็นพนักงานต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้พร้อมด้วยหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ ๙(๔) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งไม่สูงกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการได้กำหนดไว้แล้ว โดยวิธีการและหลักเกณฑ์ตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ความสามารถ การริเริ่ม ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ สมรรถภาพในการปฏิบัติงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแบบแผนความก้าวหน้าของหน่วยงานแนบท้ายระเบียบ

การแต่งตั้งพนักงานให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับระดับเดิม ถ้ามีกรณีจำเป็นไม่อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับระดับเดิมได้ ก็ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับเดิมได้ตามที่ผู้อำนวยการเห็นสมควร

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันเข้าปฏิบัติงาน ในระหว่างเวลาทดลองปฏิบัติงานนั้น ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้นั้นมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ หรือไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเมื่อครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้นั้นเสนอตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการ หรือผู้ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการมีอำนาจสั่งบรรจุ

เมื่อได้รับการรายงานจากผู้บังคับบัญชาตามความในวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการพิจารณาว่า ผู้นั้นมีความประพฤติ ความรู้และความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือไม่ ถ้าเห็นว่าไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไปก็ให้ผู้อำนวยการสั่งเลิกจ้าง ถ้าเห็นว่าควรให้ทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีกระยะหนึ่ง ภายในกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งจะสั่งให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติงานต่อไปก็ได้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการ หรือผู้ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการดำเนินการตามข้อนี้อีกครั้งหนึ่ง ถ้าเห็นว่าควรให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไปได้ให้มีหนังสือยืนยันการบรรจุและแต่งตั้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ

ในการนี้ที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องบรรจุและแต่งตั้งพนักงานโดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานตามความในข้อนี้ ให้ผู้อำนวยการเสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๓ ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ ความชัดเจน การริเริ่ม และความเหมาะสมกับตำแหน่งเสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ผู้อำนวยการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งนั้นได้

ข้อ ๑๔ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับใด โดยปกติให้บรรจุแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำสุดของตำแหน่งพนักงานระดับนั้น ในกรณีที่มีเหตุพิเศษ และผู้อำนวยการพิจารณาเห็นสมควรให้บรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งพนักงานระดับนั้นได้ไม่เกินร้อยละสามสิบ ในกรณีที่จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งพนักงานระดับนั้นเกินกว่าร้อยละสามสิบ ให้ผู้อำนวยการเสนอขออนุมัติคณะกรรมการเป็นรายๆ

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งใด จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ ๑๕ ถ้าตำแหน่งพนักงานว่าง และยังมีได้แต่งตั้งผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งนั้น ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งให้พนักงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งได้ แต่การแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการก่อน

ในกรณีที่พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่งให้พนักงานที่เห็นสมควรทำการแทนได้

ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือผู้ทำการแทนตามวรรคสอง มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการหรือทำการแทนนั้น