



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
ประจำปี ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัด ที่ ๒	<p>๓๗ การรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๓๘ หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นคุ่มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</p> <p>๓๙ หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p> <p>๓๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>๓๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ</p>	<p>-ควรมีประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p> <p>-เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ /ทุกฝ่าย	<p>ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านทางด้านเอกสาร และเว็บไซต์ สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ</p> <p>-พนักงานได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	การใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด			
ตัวชี้วัดที่ ๓	<p>๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p>	<p>-มีการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามภารกิจงานที่หน่วยงานกำหนดตามแผนงาน</p> <p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด เป็นธรรมต่อผู้รับการประเมิน</p> <p>-มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน โดยยึดภารกิจงาน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน</p>	ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล/ทุกฝ่าย	<p>-สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) ได้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้การจัดทำ Job Description (JD) หรือ คำบรรยายลักษณะงาน และการกำหนดตัวชี้วัด เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนารากรชั้น ๑๔ อาคารจัสมินฯ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีเป้าหมายประกอบด้วย ๑ ผู้อำนวยการฝ่าย ๒) คณะทำงานฯ ๓) ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ สาขาเขต</p> <p>-สทบ. มีกำหนดหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด เป็นธรรมต่อผู้รับการประเมิน</p> <p>-สทบ. มีการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				การศึกษาดูงาน โดยยึดภารกิจงาน และ สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัด ที่ ๔	<p>๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มี ความสะดวกมากน้อยเพียงใด</p> <p>๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มี การขออนุญาตอย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด</p> <p>๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มี การขออนุญาตอย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด</p> <p>๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p>	กำหนดแนวทางปฏิบัติการเยี่ยม ทรัพย์สินเป็นลายลักษณ์อักษร	ผ่านอำนาจการ/ทุกฝ่าย	<p>-สทบ. ได้มีการดำเนินการกำหนดแนวทาง ปฏิบัติการเยี่ยมทรัพย์สินเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการกำหนดแบบฟอร์มการเยี่ยมทรัพย์สิน</p> <p>- สทบ. มีการจัดทำคู่มือการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน และการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใด			
ตัวชี้วัดที่ ๕	<p>๑๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่</p> <p>๑๒๗ หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการ</p>	กำหนดมาตรการและแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ฝ่ายตรวจสอบภายใน/ทุกฝ่าย	<p>-ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ได้ออกประกาศสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ</p> <p>- ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ประกาศสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ จัดทำแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร			
ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและรายงานผล
ตัวชี้วัดที่ ๖	<p>E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด</p> <p>E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด</p> <p>E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการ</p>	<p>-ควรมีระบบการบริการแก่ผู้ที่มาติดต่องานให้มีความสะดวก รวดเร็ว</p> <p>เพิ่มช่องทางการติดต่อประสานงาน เพื่อลดการมาติดต่อที่สำนักงาน เป็นการลดค่าใช้จ่ายของผู้มาติดต่องาน</p> <p>-มีการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ สำนักงาน</p> <p>-มีการตรวจสอบมาตรฐานการให้บริการ และประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ และนำไปปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ</p>	ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ /ทุกฝ่าย	<p>-สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ได้มีการทบทวนระบบการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ</p> <p>- มีการเปิดเผยข้อมูลฝ่ายเว็บไซต์ www.villagefund.or.th</p> <p>- สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริการ การสำรวจความพึงพอใจ และประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่อการบริการและการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือ ให้บริการ หรือไม่ E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการ ดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของประชาชนและส่วนรวมเป็น หลัก มากน้อยเพียงใด		

ขอเชิญผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ สทบ.

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ **ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)** ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 **ตั้งแต่วันที่ - 30 มิถุนายน 2566**

สแกน QR CODE เพื่อประเมินทันที

แบบวัดการรับรู้ EIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ITTA

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



กทบ
สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
มีนโยบายขอความร่วมมือ
“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนหมู่บ้านฯ ทุกโอกาสและทุกเทศกาล และเชิญชวนแสดงความปรารถนาดี
ในช่วงเทศกาล ด้วยคำอวยพร บัตรอวยพร หรือการอวยพรผ่านสื่อออนไลน์
ขอขอบคุณในความร่วมมือ พร้อมน้อมรับความปรารถนาดีและไมตรีจิตของท่าน
นายเบญจพล นาคประเสริฐ
ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
02 100 4209 | www.villagefund.or.th | http://www.facebook.com/villagefundFB

รู้จักกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

แจ้งเรื่อง
ร้องเรียน
การทุจริต