



ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

ฉบับที่ ๒

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๙

(แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงสุดของทุกระดับ และการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ กอปรกับคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ มีมติคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักการให้ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงทุกอัตราและปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนเพิ่มให้กับพนักงานสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๑) (๓) (๑๖) และมาตรา ๒๓ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชี หมายเลข ๒ อัตราเงินเดือนพนักงานจำแนกตามกลุ่มงานท้ายหมวดที่ ๑ ว่าด้วยอัตราตำแหน่งและเงินเดือนสำหรับพนักงานของระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วให้ใช้บัญชีหมายเลข ๒ ท้ายระเบียบนี้แทน

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสุวพันธุ์ ตันยุวรรธนะ)

ประธานกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

**บัญชีหมายเลข ๒**  
**อัตราเงินเดือนพนักงานจำแนกตามกลุ่มงาน และตำแหน่งงาน**  
**ท้ายหมวดที่ ๑**  
**อัตราตำแหน่ง และเงินเดือน สำหรับพนักงาน**

---

<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <b>ชำนาญงานพิเศษ</b>            ๔๖,๒๐๐            ↑            ๑๘,๙๐๐         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <b>ชำนาญงาน</b>            ๔๐,๔๒๕            ↑            ๑๔,๑๙๖         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <b>ปฏิบัติงาน</b>            ๒๘,๘๗๕            ↑            ๑๐,๓๗๔         </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <b>เชี่ยวชาญ</b>            ๕๕,๐๐๐            ↑            ๒๑,๐๐๐         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <b>ชำนาญการ</b>            ๔๖,๒๐๐            ↑            ๑๖,๓๘๐         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <b>ปฏิบัติการ</b>            ๓๔,๖๕๐            ↑            ๑๓,๑๐๔         </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <b>ผู้อำนวยการฝ่าย/ สำนัก</b>            ๘๘,๐๐๐            ↑            ๔๒,๐๐๐         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <b>หัวหน้างาน</b>            ๗๗,๐๐๐            ↑            ๓๑,๕๐๐         </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <b>รองผู้อำนวยการ</b>            ๙๙,๐๐๐            ↑            ๖๐,๐๐๐         </div>
<b>ทั่วไป</b>	<b>วิชาการ</b>	<b>อำนวยการ</b>	<b>บริหาร</b>

พนักงานบริการ	- พนักงานบริการยานพาหนะ - พนักงานบริการทั่วไป	๘,๔๐๘ - ๒๓,๑๐๐ ๘,๔๐๘ - ๑๗,๓๒๕
---------------	--	----------------------------------