

การเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางการจ้างที่ปรึกษา
ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการศึกษารูปแบบและแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง
หน่วยงานเจ้าของโครงการ ฝ่ายจัดการความรู้และสารสนเทศ

๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๓,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สามล้านบาทถ้วน)

๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

เป็นเงิน ๓,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (สามล้านบาทถ้วน)

๓.๑ จัดทำกรอบแนวคิด ทฤษฎี วิธีการติดตาม วิจัย และพัฒนาแผนการจัดสวัสดิการชุมชนของ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โครงสร้างการดำเนินงาน แผนการดำเนินงานตลอดโครงการ รวมทั้งวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์การดำเนินนโยบายฯ ในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ รวมถึงประโยชน์จากการดำเนินนโยบายฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
วงเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๓.๒ จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลระดับพื้นที่ ที่ครอบคลุมผลการดำเนินนโยบายฯ และการบรรลุเป้าหมายผลผลิตและผลลัพธ์ของนโยบายในภาพรวม และความคุ้มค่าทั้งในส่วนงบประมาณการบริหารจัดการนโยบาย การบริหารจัดการทรัพยากร การกำกับติดตามการดำเนินงาน รวมทั้งศึกษาปัจจัยความสำเร็จ ปัจจัยเสี่ยง ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด บทเรียนต่อการบรรลุผลสำเร็จ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านชุมชนเมืองที่เหมาะสม วงเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- (สามแสนบาทถ้วน)

๓.๓ ลงพื้นที่สนทนากลุ่มย่อย (Focus Group Discussion) สัมภาษณ์เชิงลึก กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ กองทุน วงเงิน ๑,๗๐๐,๐๐๐.- (หนึ่งล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน)

๓.๔ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและติดตามการขับเคลื่อนแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านชุมชนเมืองที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๓๕๐ ชุด วงเงิน ๕๐๐,๐๐๐.- (ห้าแสนบาทถ้วน)

๓.๕ ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการวิจัย ประเมินผลจากการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านชุมชนเมืองให้อยู่ในรูปแบบที่ สทบ. สามารถนำไปเผยแพร่ความรู้ให้แก่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และประชาชนได้
วงเงิน ๗๐๐,๐๐๐.- (เจ็ดแสนบาทถ้วน)

๔. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

รายละเอียดหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา ที่ นร ๐๕๐๖/ว๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๒. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๓. มหาลัยวิทยาลัยบูรพา

๕. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

นายศุภมิตร ชลประเสริฐ ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการความรู้และสารสนเทศ



ข้อกำหนดขอบเขตงาน (Terms of Reference: TOR)

ศึกษารูปแบบและแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

๑ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภายนอกเป็นไปอย่างรวดเร็วพร้อมยังเป็นปัจจัยที่สร้างปัญหาต่อสังคมและเศรษฐกิจฐานรากของชุมชนเป็นอย่างมากอันเป็นสิ่งที่ท้าทายการพัฒนากองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในอนาคต การกำหนดแผนแม่บทของกองทุนหมู่บ้านทั่วประเทศที่ทางสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติมีเจตนารมณ์ที่จะยกระดับพัฒนาแผนแม่บทของกองทุนให้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนากองทุนหมู่บ้านนั้น จะเป็นเครื่องมือที่จะช่วยพัฒนารากฐานของชุมชนให้สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตและบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านทั่วประเทศได้พร้อมทั้งจะสามารถรองรับความเสี่ยงต่อเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพชีวิต สภาพสังคม สภาพเศรษฐกิจฐานรากของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านให้สามารถยืนหยัดบนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

จากเหตุผลดังกล่าวมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้จัดหลักสูตร “ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน” ให้แก่เครือข่ายผู้นำกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองทั่วประเทศ จำนวน ๖ ครั้ง ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒ ครั้ง ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้ และภาคตะวันออก เพื่อสร้างกรอบแผนแม่บทและแผนพัฒนากองทุนหมู่บ้านอย่างยั่งยืน ซึ่งจากการประเมินแผนแม่บทที่ผ่านมาได้พบว่าเครือข่ายสมาชิกกองทุนหมู่บ้านสะท้อนถึงความต้องการที่จะพัฒนาสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องและต้องการต่อยอดที่จะพัฒนาสวัสดิการให้เป็นรูปธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชนและขอให้เปิดโอกาสให้เครือข่ายสมาชิกทุกพื้นที่สามารถจัดตั้งและพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนด้วยแนวทางของชุมชนเองอย่างทั่วถึง จากความต้องการดังกล่าวและเพื่อให้มีการสานต่อความต้องการของสมาชิกและเครือข่ายกองทุนหมู่บ้าน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “ภาคีและเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านเพื่อการพัฒนาสวัสดิการในภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” ทั้งนี้เพื่อเป็นการนำร่องในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาสวัสดิการระดับภาค จากการประเมินโครงการดังกล่าวพบว่าเครือข่ายสมาชิกกองทุนหมู่บ้านยังต้องการสร้างรูปแบบพัฒนาสวัสดิการชุมชนระดับตำบลโดยเฉพาะของชุมชนเองและต้องการต่อยอดที่จะพัฒนาสวัสดิการระดับตำบลให้เป็นรูปธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชนและเปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถจัดตั้งและพัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนระดับตำบลอย่างยั่งยืน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงแบบบูรณาการของระบบการสร้างสวัสดิการของชุมชนระดับภาค ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับตำบลแบบมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในฐานะสถาบันการศึกษาและเป็นภาคีการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้อบรมทางวิชาการกับสำนักงานกองทุนหมู่บ้านจึงขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการทำการศึกษา “แนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กรณีศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี” เพื่อเป็นแนวทางการจัดทำสวัสดิการชุมชนระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรี อันเป็นพื้นที่นำร่องในการพัฒนาสวัสดิการชุมชนในระดับตำบลที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนแลกเปลี่ยนความรู้และยังเป็นเวทีการสร้างความร่วมมือในการสร้างความรู้และความเข้าใจแผนสวัสดิการชุมชนอันเป็นการสร้างความยั่งยืนของชุมชนต่อไป

เนื่องจากการดำเนินการศึกษารูปแบบและแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองได้ดำเนินการมา ๒ ครั้ง ในพื้นที่ภาคกลาง และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และเพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประโยชน์กับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองทั่วประเทศ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการโดยเร่งด่วนและต่อเนื่อง



๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อวิเคราะห์รูปแบบและแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านชุมชนเมืองอันเป็นต้นแบบ เพื่อตอบสนองเชื่อมโยงแผนแม่บทของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

๒.๒ เพื่อวิเคราะห์รูปแบบความต้องการการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

๓.กลุ่มเป้าหมายหลัก

๓.๑ ประธาน /คณะกรรมการ/ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ ผู้แทนกองทุนหมู่บ้านที่เป็นสมาชิกสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน สภาเกษตรกรแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรี

๔.ขอบเขตของงาน

๔.๑ จัดทำกรอบแนวคิด ทฤษฎี วิธีการติดตาม วิจัย และพัฒนาแผนการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โครงสร้างการดำเนินงาน แผนการดำเนินงานตลอดโครงการ รวมทั้งวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์การดำเนินนโยบายฯ ในระดับผลผลิตและผลลัพธ์ รวมถึงประโยชน์จากการดำเนินนโยบายฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่เกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒ จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลระดับพื้นที่ ที่ครอบคลุมในประเด็นต่อไปนี้

๔.๒.๑ ผลการดำเนินนโยบายฯ และการบรรลุเป้าหมายผลผลิต/ผลลัพธ์ของนโยบายในภาพรวม โดยพิจารณาใน ระดับผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) ที่เกิดขึ้น

๔.๒.๒ ความคุ้มค่าทั้งในส่วนบุคคล การบริหารจัดการนโยบาย การบริหารจัดการทรัพยากร การกำกับติดตามการดำเนินงาน การก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนและภาครัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของนโยบาย

๔.๒.๓ ปัจจัยความสำเร็จ และปัจจัยเสี่ยงต่อการบรรลุผลสำเร็จของการดำเนินนโยบายฯ

๔.๒.๔ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด ปัจจัยเสี่ยง บทเรียน เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านชุมชนเมืองที่เหมาะสม

๔.๓ ลงพื้นที่สนทนากลุ่มย่อย (Focus Group Discussion) สัมภาษณ์เชิงลึก กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ กองทุน

๔.๔ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลและติดตามการขับเคลื่อนแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านชุมชนเมืองที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๓๕๐ ชุด

๔.๕ ดำเนินการจัดทำข้อมูลผลการวิจัย ประเมินผลจากการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านชุมชนเมืองให้อยู่ในรูปแบบที่ สทบ. สามารถนำไปเผยแพร่ความรู้ให้แก่กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง และประชาชนได้

๕.งบประมาณ

งบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ จำนวนเงิน ๓,๕๐๐,๐๐๐.-บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน)

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา



๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติได้ต้นแบบการสร้างความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการได้มาของรูปแบบแผนพัฒนาสวัสดิการชุมชนระดับตำบลในจังหวัดกาญจนบุรีตลอดจนได้ผู้นำต้นแบบการพัฒนาสวัสดิการชุมชนระดับตำบล

๗.๒ ได้แนวทางสวัสดิการชุมชนต้นแบบระดับตำบลในพื้นที่เป้าหมาย

๘. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

- งวดที่ ๑ จำนวนร้อยละ ๓๕ ของวงเงินตามสัญญา เป็นจำนวนเงิน ๑,๒๒๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เมื่อผู้รับจ้างส่งมอบงานภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง ดังนี้
 - แผนการดำเนินงาน รายละเอียด เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับโครงการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด พร้อมแผ่น CD หรือ DVD หรือสื่อบันทึกข้อมูลที่ดีกว่าจำนวน ๓ ชุด
- งวดที่ ๒ จำนวนร้อยละ ๖๕ ของวงเงินตามสัญญา เป็นจำนวนเงิน ๒,๒๗๕,๐๐๐ บาท (สองล้านสองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เมื่อผู้รับจ้างส่งมอบงานภายใน ๔๕ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง ดังนี้
 - รายงานการโครงการศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด พร้อมแผ่น CD หรือ DVD หรือสื่อบันทึกข้อมูลที่ดีกว่าจำนวน ๓ ชุด

